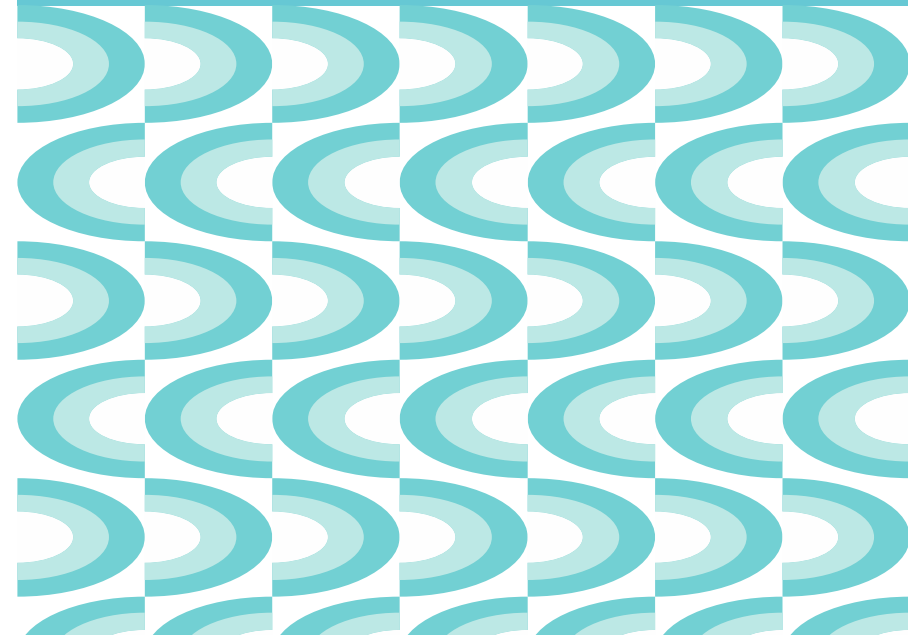


Orientaatio voimassa olevaan strategiaan

KH 30.8.2021

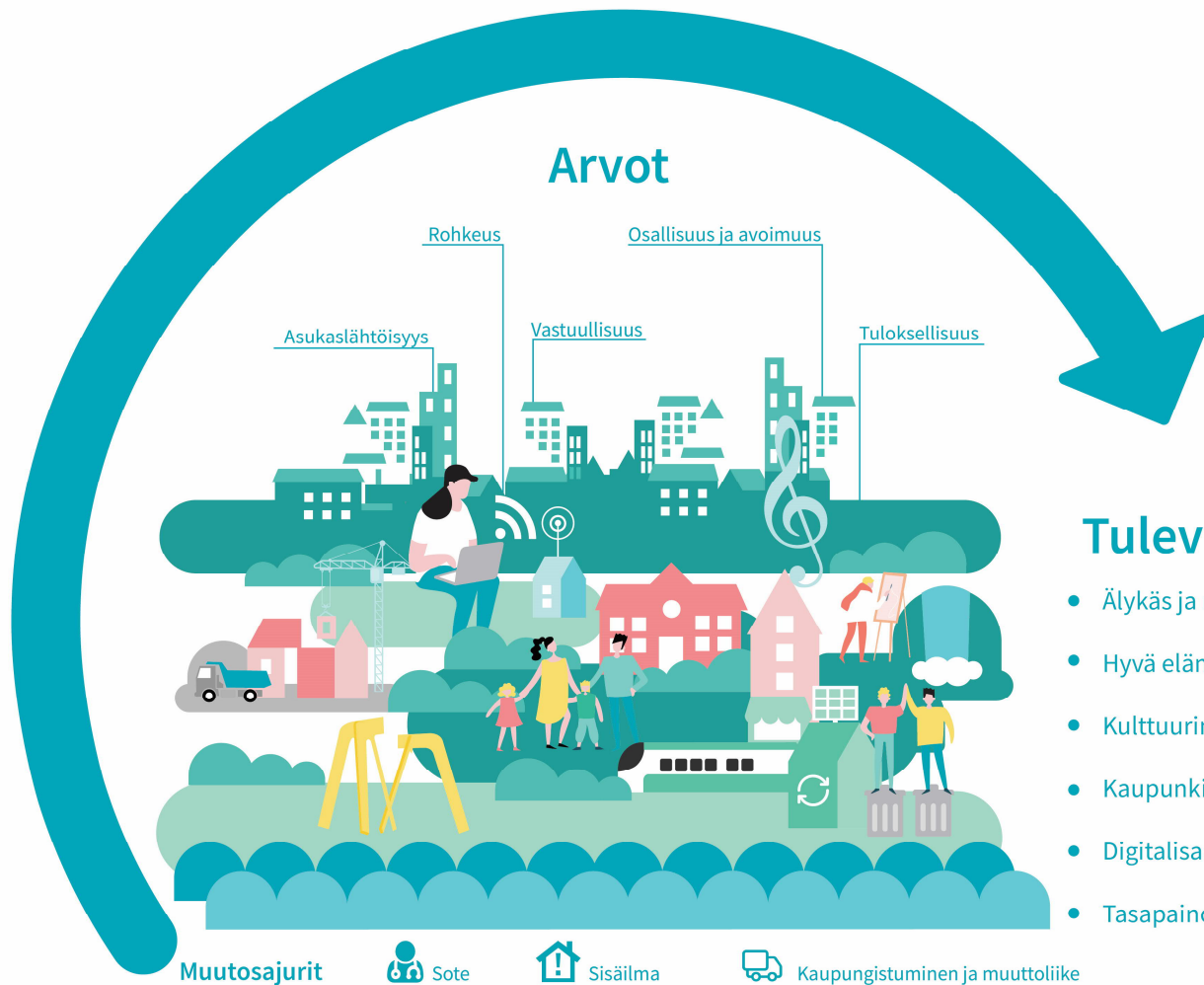
Arvot
Muutosajurit
Tulevaisuuskuvat
Strategiakartta
Ajatus päivityksestä





Järvenpää

*on viisas ja väkevästi inhimillinen
kaupunki, joka haluaa luoda
syvää yhteyttä vastaamalla
kokijansa tarpeisiin ja tunteisiin.*

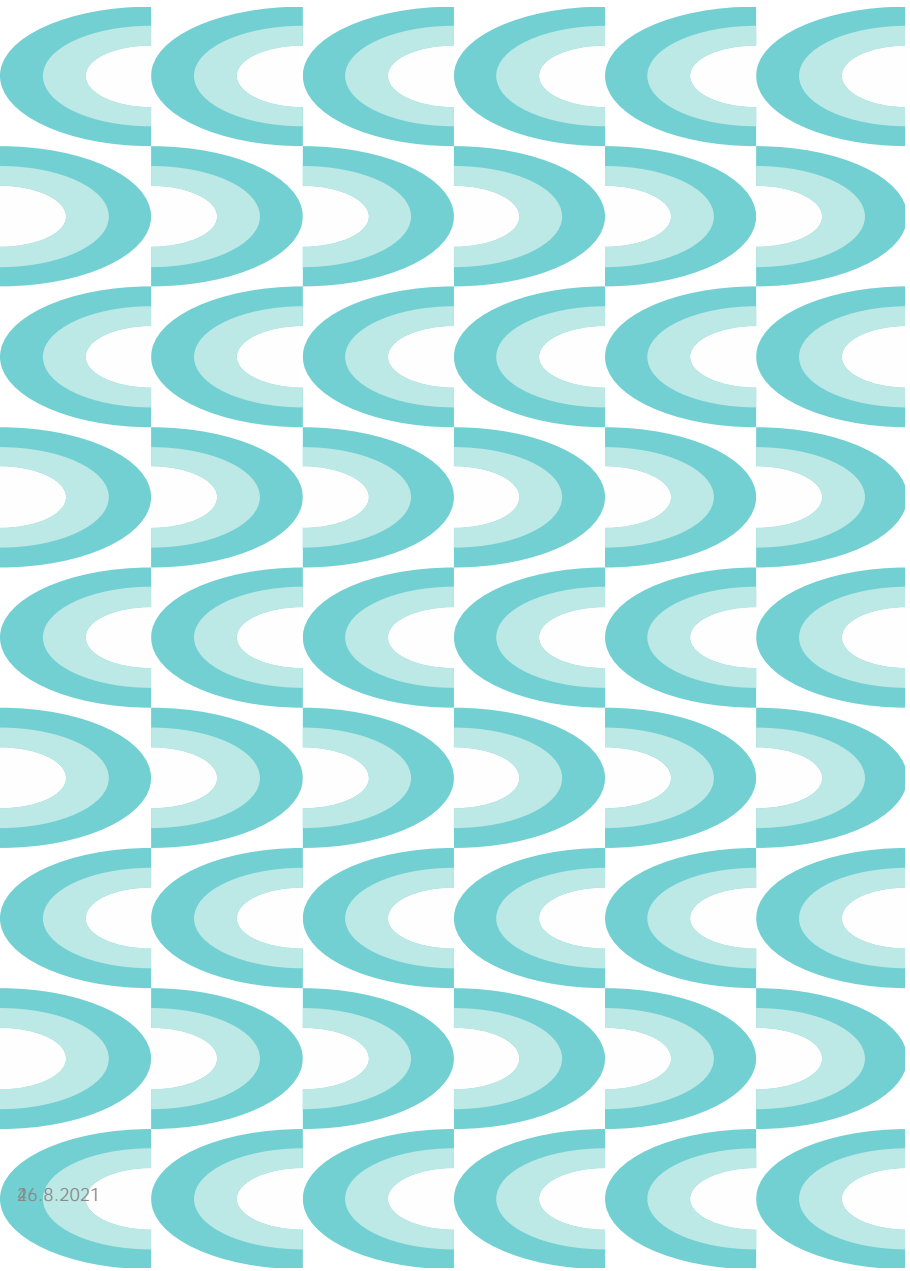


Järvenpää

*on viisas ja väkevästi
inhimillinen kaupunki,
joka haluaa luoda syvää
yhteyttä vastaamalla
kokijansa tarpeisiin ja
tunteisiin.*

Tulevaisuuskuvat

- Älykäs ja resurssiviisas kaupunki
- Hyvä elämä ja toimiva arki
- Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki
- Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään
- Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ
- Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



Arvot

Asukaslähtöisyys

- Palvelumme on järjestetty asukkaiden tarpeista, ei hallinnon
- Edistämme yritysten ja muiden toimijoiden toimintaedellytyksiä asukaslähtöisyyden periaatteilla



Rohkeus

- Meillä on rohkeutta kokeilla, kehittää ja luoda uutta
- Pystymme tarvittaessa rajaamaan toimintaamme ja tekemään vaikeita päätöksiä



Vastuullisuus

- Kohtelemme asukkaita, henkilöstöä, yrityksiä ja muita toimijoita oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti
- Vastuamme koskee kaupungin asukkaita, henkilöstöä, yrityksiä ja muita toimijoita sekä ympäristöä
- Kannustamme asukkaita ottamaan vastuuta omasta elämästään
- Huomioimme heikoimmassa asemassa olevien tarpeet



Osallisuus ja avoimuus

- Hallintomme on avointa ja päätöksentekomme läpinäkyvää
- Edistämme asukkaiden sekä muiden toimijoiden tiedonsaantia ja osallistumista
- Kaupunki, asukkaat, yhdistykset, yritykset ja yhteisöt ovat kumppaneita kaupungin ja kaupungin palvelujen kehittämisessä
- Rohkaisemme asukkaita ja muita toimijoita vaikuttamaan ja tekemään hyviä valintoja



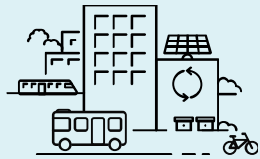
Tuloksellisuus

- Toimintamme on taloudellista, tehokasta ja vaikuttavaa
- Parannamme jatkuvasti toimintaamme ja osaamistamme.

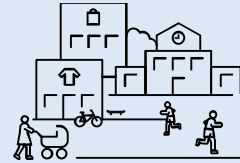


Strategian tulevaisuuskuvat

Älykäs ja resurssiikas kaupunki



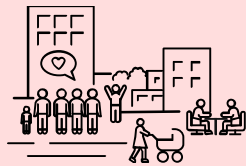
Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



Kaupunki yhteisönä
– me teemme Järvenpään



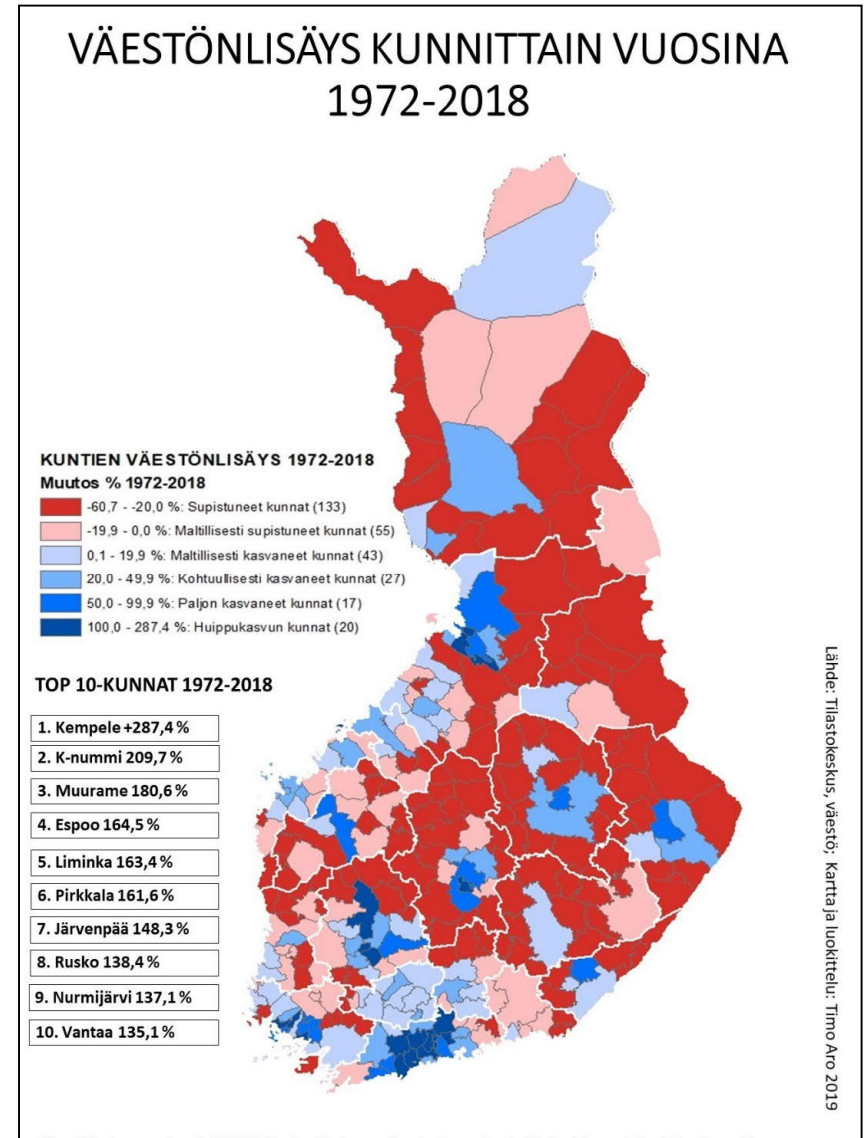
Digitalisaatio, yrittäminen
ja uudistuva työ



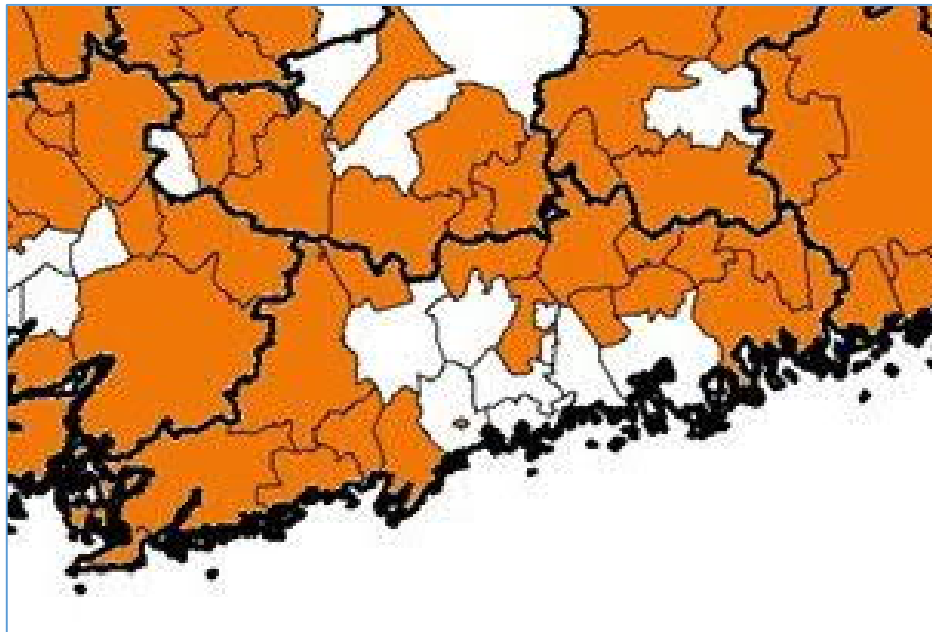
Tasapainoinen kestävällä
pohjalla oleva talous



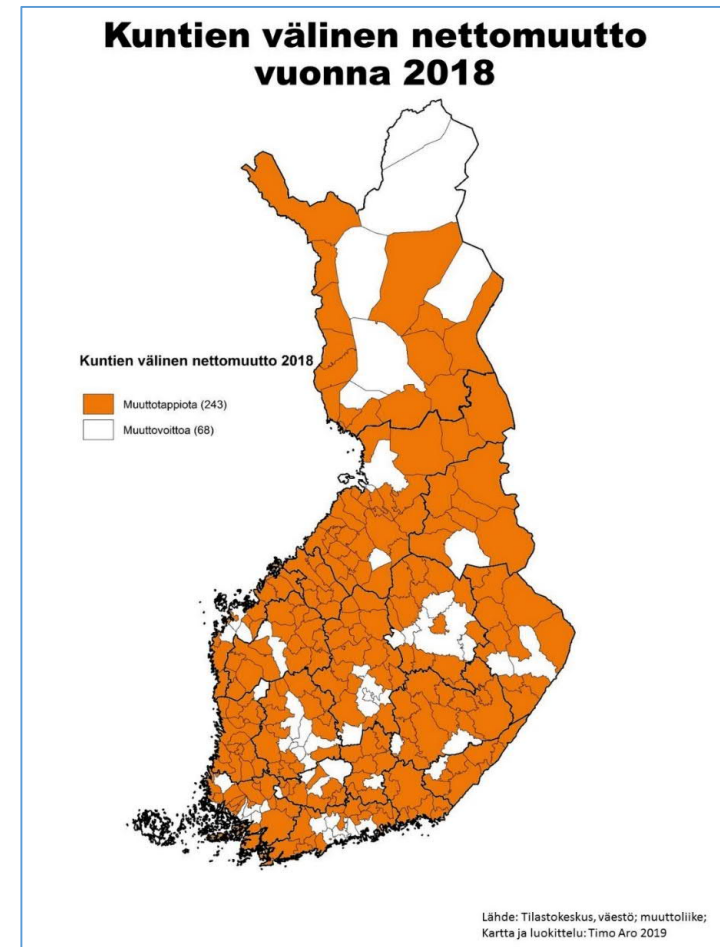
Järvenpää on Suomen 7. eniten kasvanut kunta. Väestökasvumme on ollut 150% vuosina 1972-2018



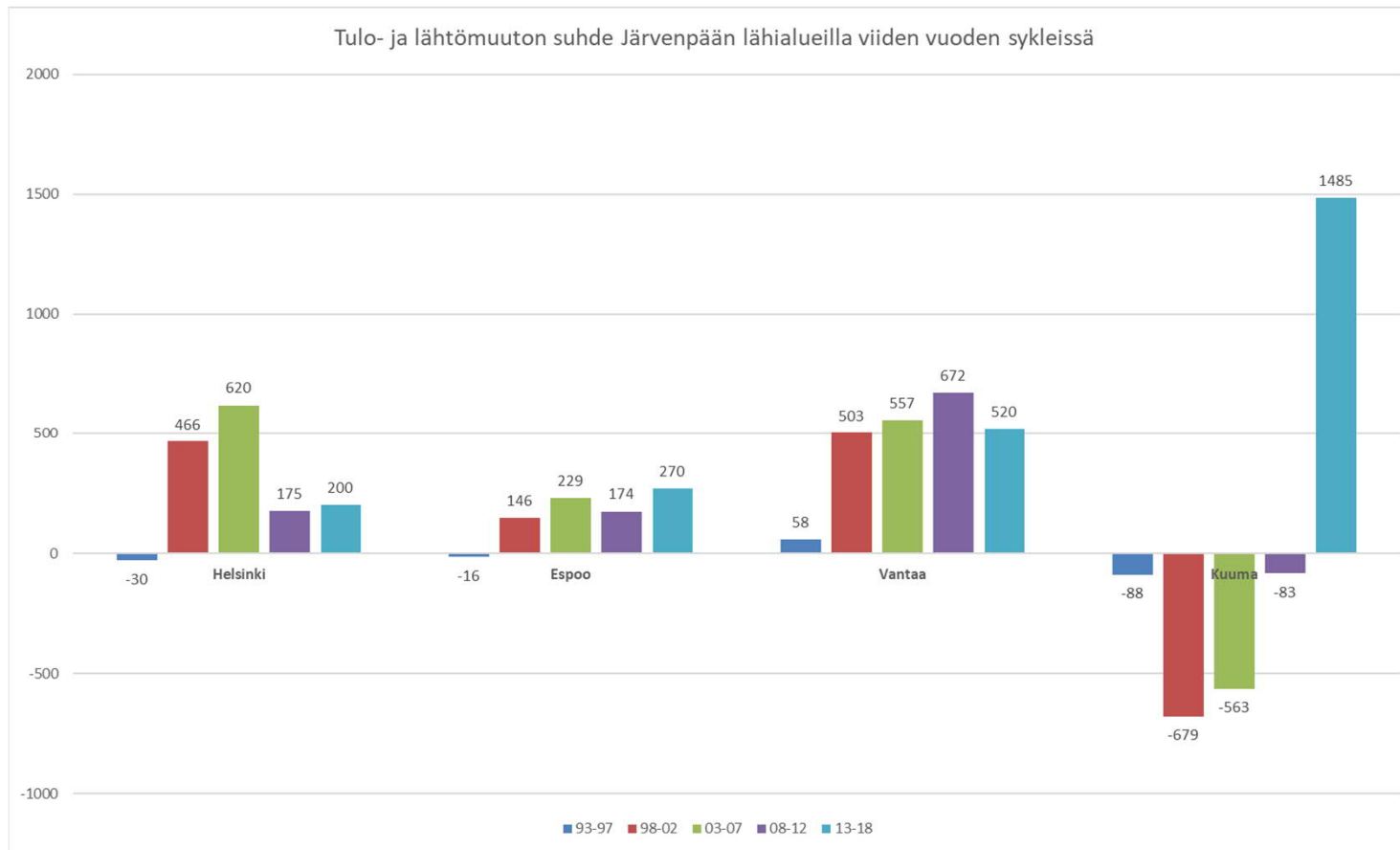
Kaupungistumisen pudotuspeli, jota syntyvyyden romahdus kiihdyttää



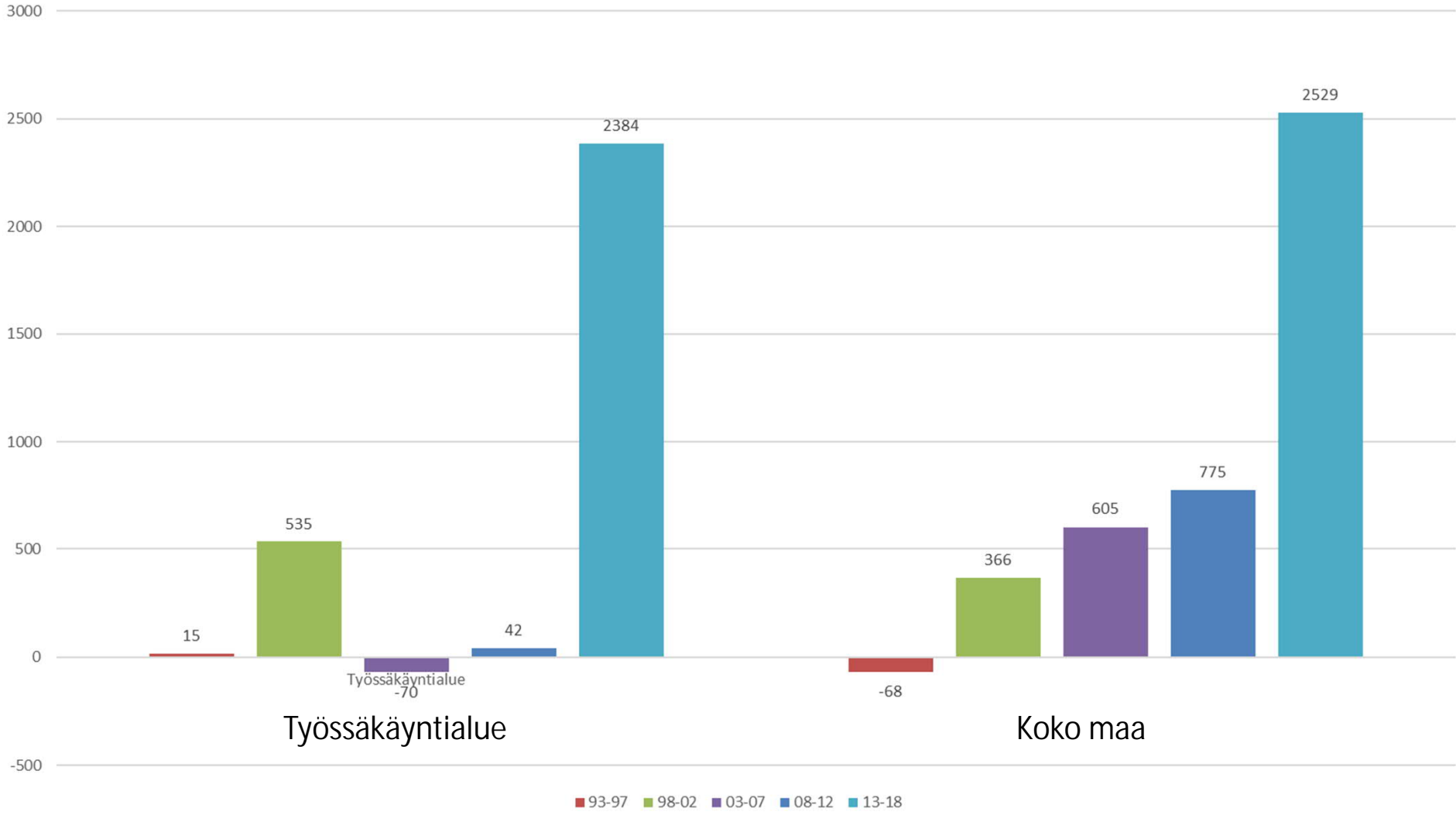
Syntyvyyden alentuessa seutujen jakautuminen voittajiin ja häviäjiin korostuu.



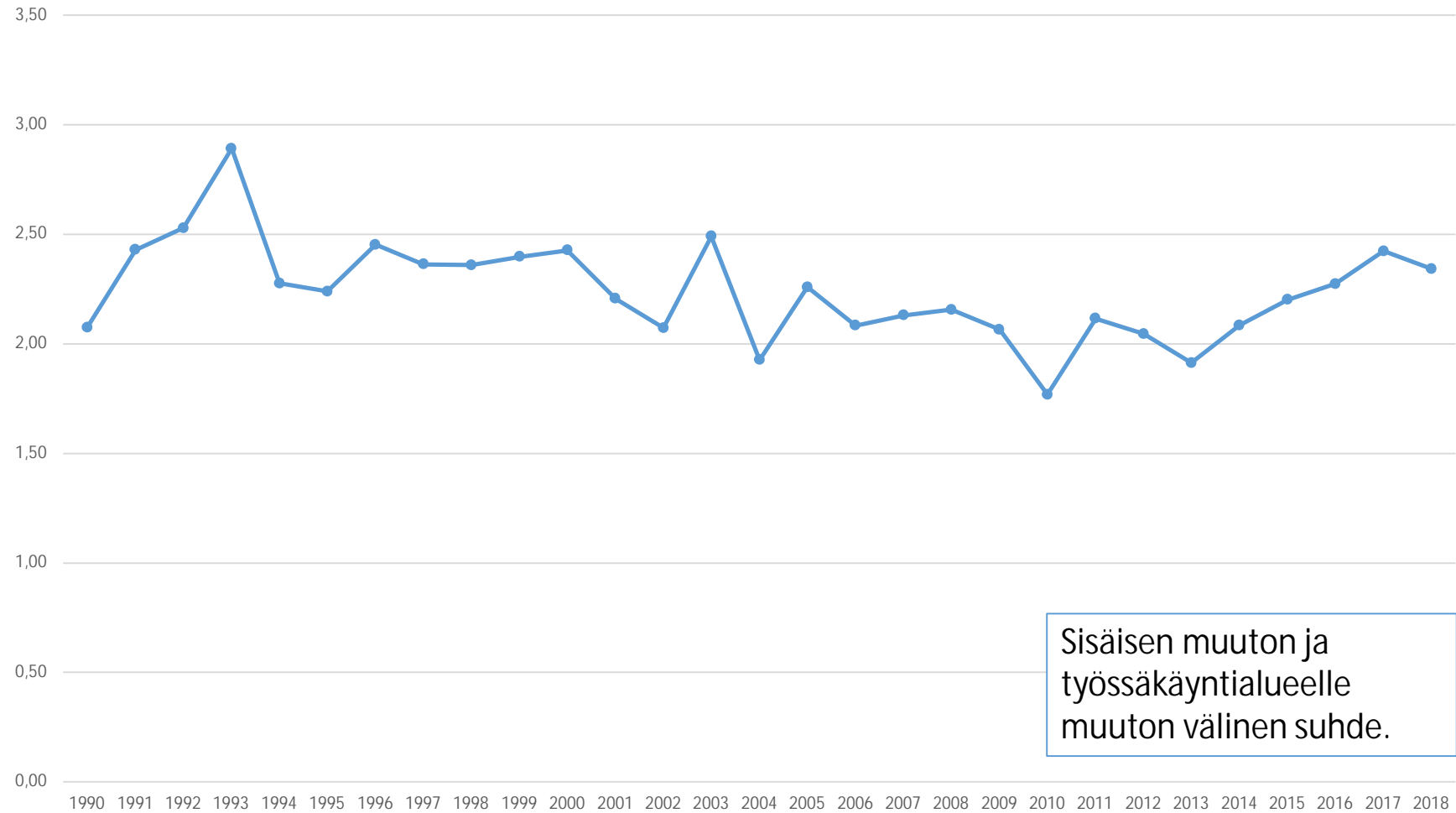
Järvenpää on pärjännyt erinomaisesti



Kumulatiivinen Tulo- ja lähtömuutto Järvenpään



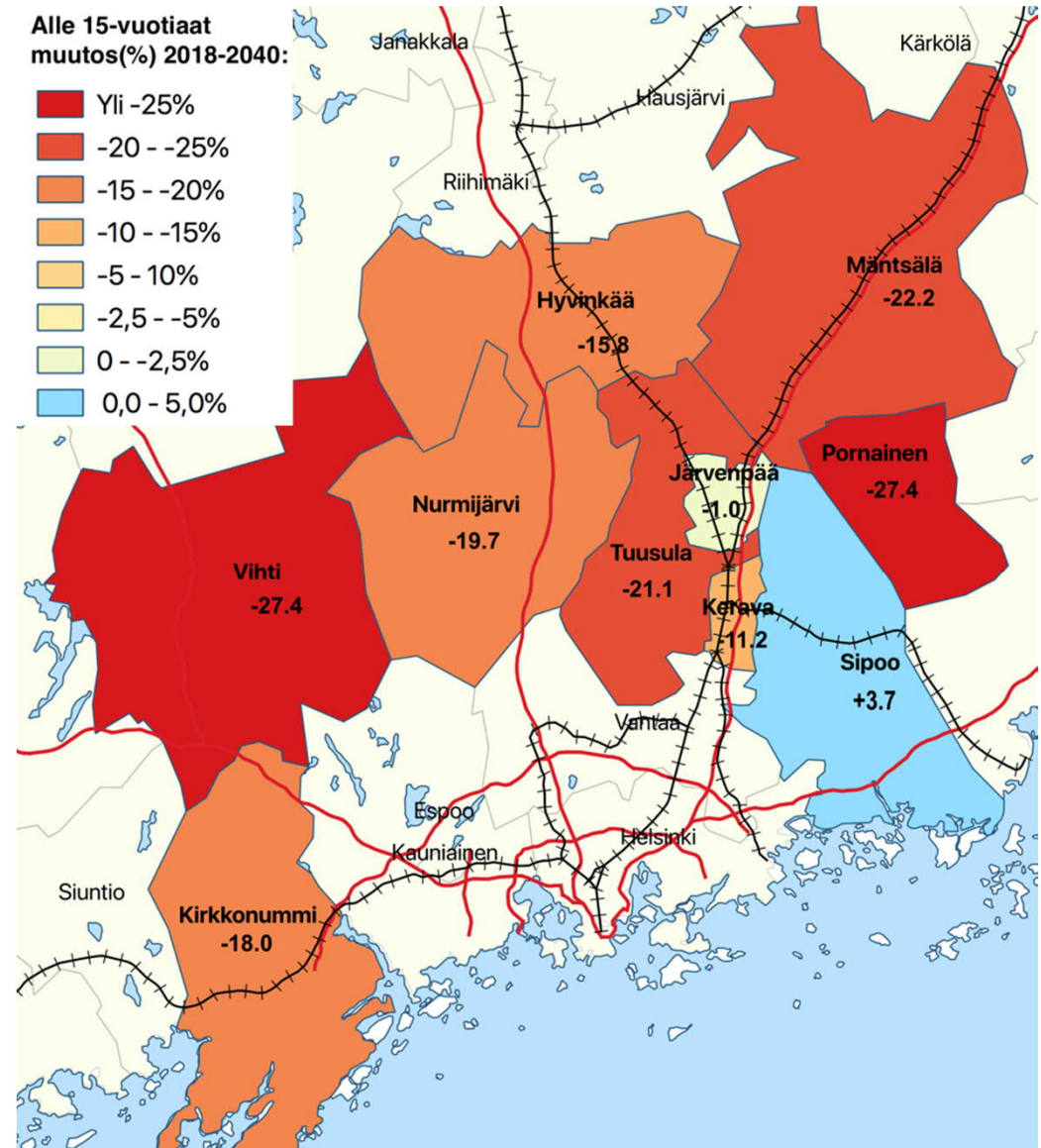
Järvenpään pitovoima vuosina 1990-2008



Kuuma kuntien alle 15-vuotiaiden kehitys (%) 2018-2040

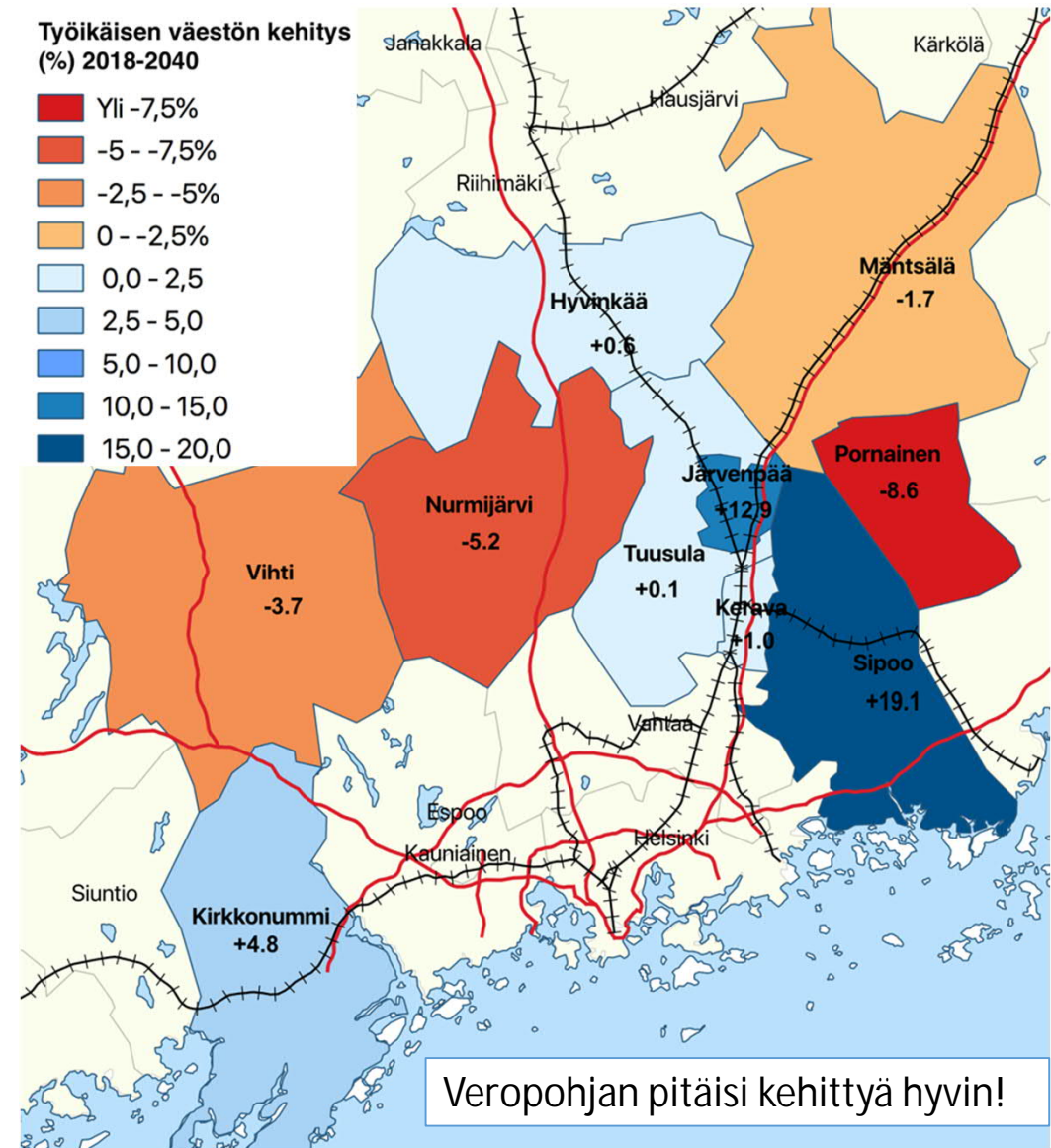
- Oheisessa kartassa on kuvattu KUUMA-kuntien alle 15-vuotiaiden määrän kehitystä kuntatasolla vuosina 2018-2040.
- Lasten määrä vähenee vuosien 2018-2040 aikana kaikissa KUUMA-kunnissa lukuun ottamatta Sipoota, jossa lasten määrä kasvaa maltillisesti. Myös Järvenpään 15-vuotiaiden määrän supistumista voi pitää hyvin maltillisena (-1%).
- Lasten määrä vähenee Keravalla kohtuullisen voimakkaasti.
- Mäntsälässä, Pornaisissa, Tuusulassa ja Vihdissä lasten määrä vähenee yli viidenneksellä. Pornaisissa ja Vihdissä kehitys on vielä heikompaa: lasten määrä vähenee jopa yli neljänneksellä.

Syntyvyysennusteen päivityttyä lapsia on todennäköisesti vieläkin vähemmän.
Vaara yli-investoida palveluverkkoon!



Kuuma kuntien työikäisen väestön (15-64) kehitys (%) 2018-2040

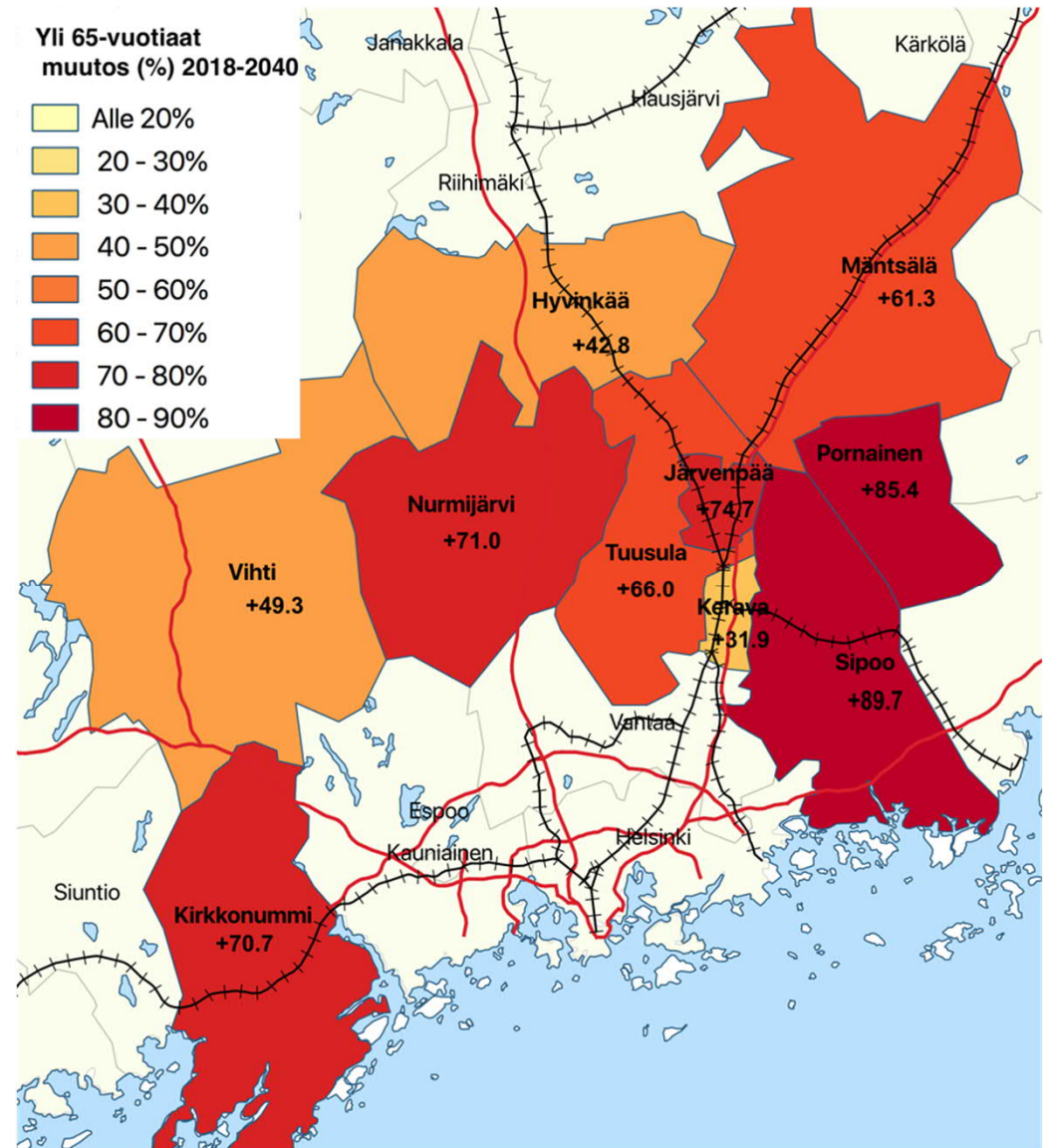
- Oheisessa kartassa on kuvattu KUUMA-kuntien työikäisen väestön tulevaa suhteellista kehitystä vuosien 2018-2040 aikana
- Työikäisten määrä tulee kasvamaan MDI:n ennusteen mukaan kuudessa KUUMA-kunnassa vuosien 2018-2040 aikana.
- Suhteellisesti tarkasteltuna kasvu on erittäin voimakasta Sipoossa ja Järvenpäässä, sekä kohtuullista Kirkkonummella. Radanvarren kunnissa Keravalla, Hyvinkäällä ja Tuusulassa työikäisen väestön määrä kasvaa hyvin maltillisesti.
- Työikäisen väestön määrä laskee neljässä KUUMA-kunnassa.
- Työikäisen väestön määrä supistuu maltillisesti Mäntsälässä ja kohtuullisen maltillisesti Vihdissä. Nurmijärven työikäisen väestön supistumista voi pitää kohtuullisen voimakkaana. Pornaisten työikäinen väestö supistuu erittäin voimakkaasti.



Kuuma kuntien eläkeikäisen väestön (yli 65) kehitys (%) 2018-2040

- Oheisessa kartassa on kuvattu KUUMA-kuntien yli 65-vuotiaiden suhteellista kehitystä vuosien 2018-2040 aikana.
- Eläkeikäisten määrä tulee kasvamaan kaikissa KUUMA-kunnissa, ja kasvua voi pitää voimakkaana kaikissa kunnissa.
- Kasvun voimakkuudessa on kuitenkin eroja: Kasvu on KUUMA-kuntien kontekstissa maltillista Keravalla ja kohtuullisen voimakasta Hyvinkäällä ja Vihdissä
- Eläkeikäisen väestön määrä kasvaa erittäin voimakkaasti Sipoossa sekä Pornaisissa.

Tämän takia kaikki rahat valuvat Soteen.

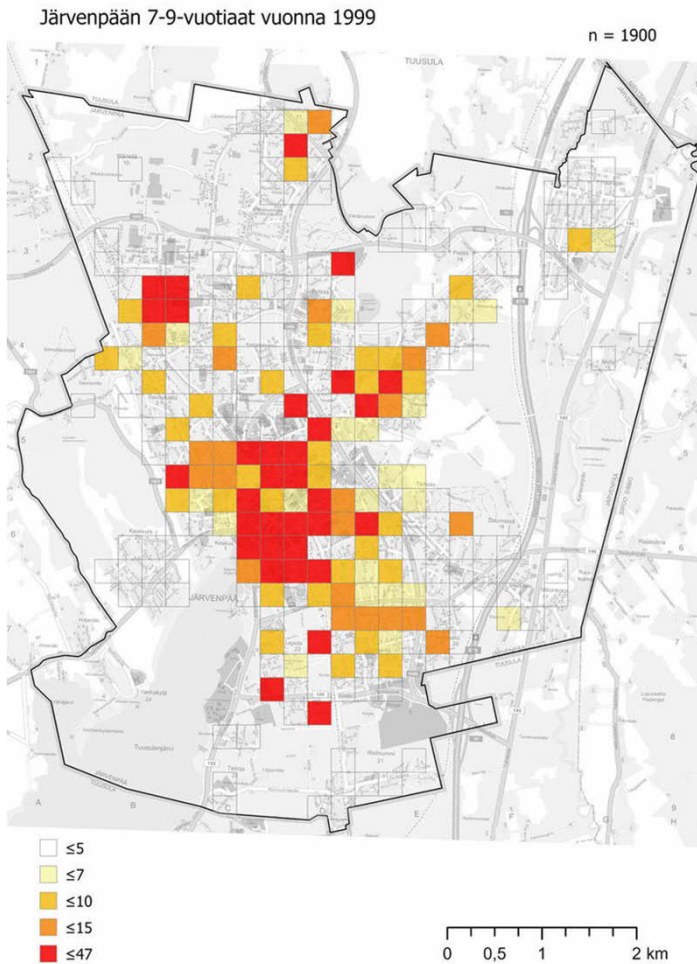


Kunnat ja Soteuudistus

Suomessa korostunut keskustelu hallintomalleista ei Porterin tai muiden empiirisissä analyyseissa nouse lainkaan esiin.

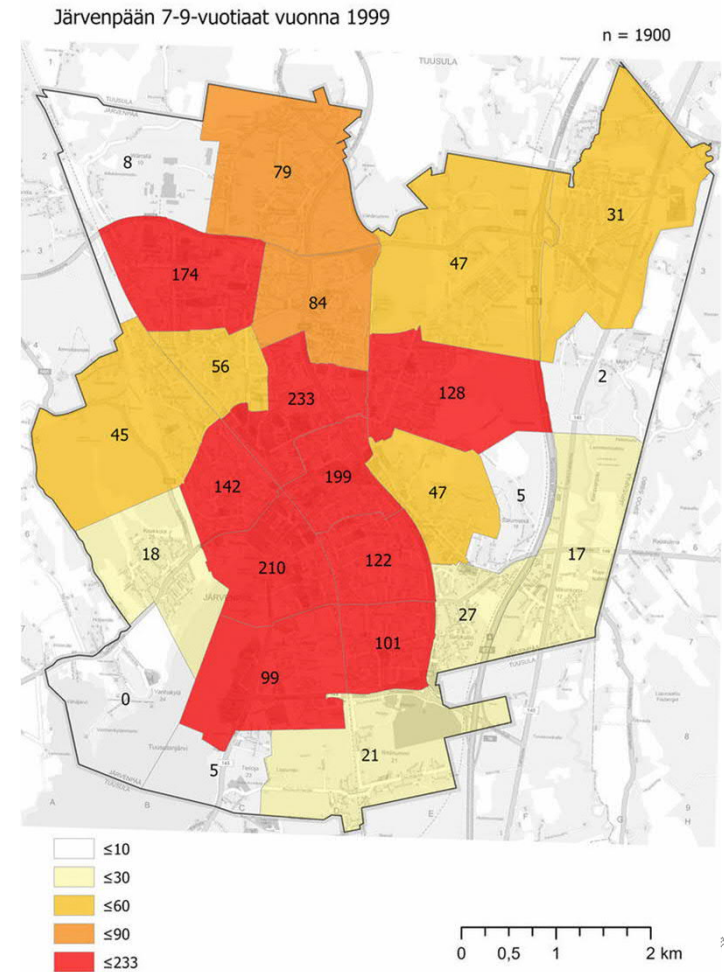
Hallinnon rooli on kyllä keskeinen, mutta kokonaan toisella tavalla. Menestyneillä alueilla paikallinen hallinto on onnistunut organisoimaan paikalliset toimijat yhteen, alueen vahvuuksien kehittämiseksi.

Kaupunki ei koskaan ole valmis ja se elää



Pienimpien koululaisten määrä vuosina 1999-2019

Päätösten täytyy katsoa tulevaan ja kestää aikaa.



Suurimmat tekijät toimintaympäristössä lähivuosina



Nykytila

Toimintaympäristön muutosajurit

Kaupungistuminen ja muuttoliike

Strategiakartta

Asiakasnäkökulma		Talousnäkökulma	
A1: Hyvä elämä ja toimiva arki Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on nauttavaa ja turvallista.	A2: Viihteleminen kaupunki Taruamme toimivan edistyksellisen, johon pohjautuu elämyskaupunki. Kaupunkikokemuksimme vahvistuu.	T1: Pääomien Taruamme asiakkailla kaikki edellykset hyvään elämään ja yrityksille oikeat olosuhteet toimintaympäristönä.	T2: Terveväline Olemme avainlippukaupunki ja voimme olla laadullisesti ja kestävällä tavalla parhaimmillaan.
A3: Altioiden elämä ja sitä varten puhtaana brändi Taruamme järvenpäästä identiteettiä ja arvokkuutta. Me teemme järvenpäästä puhtaana.	S1: Asuinalueet Taruamme asuinalueiden elävyyttä, joihin pääsee vaikuttamaan ja vaikuttavissa.	S2: Palvelu- ja tuotekehitys Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.	S3: Kunnossapito ja ylläpito Ollamme kiittäviä ja kiittäviä. Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.
S4: Asuinalueet Taruamme asuinalueiden elävyyttä, joihin pääsee vaikuttamaan ja vaikuttavissa.	S5: Kunnossapito ja ylläpito Ollamme kiittäviä ja kiittäviä. Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.	S6: Maantieteelliset, teknologiset ja laatuvaikutukset Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.	S7: Resurssien ja toimintatapa Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.
Oppimisen ja kasvun näkökulma			
O1: Osaava ja kehittyvä henkilöstö Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.	O2: Informaatio- ja viestintä Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.	O3: Ihmisen ja yhteisön Taruamme elävyyttä ja yhtiömuotoisista ratkaisuista.	

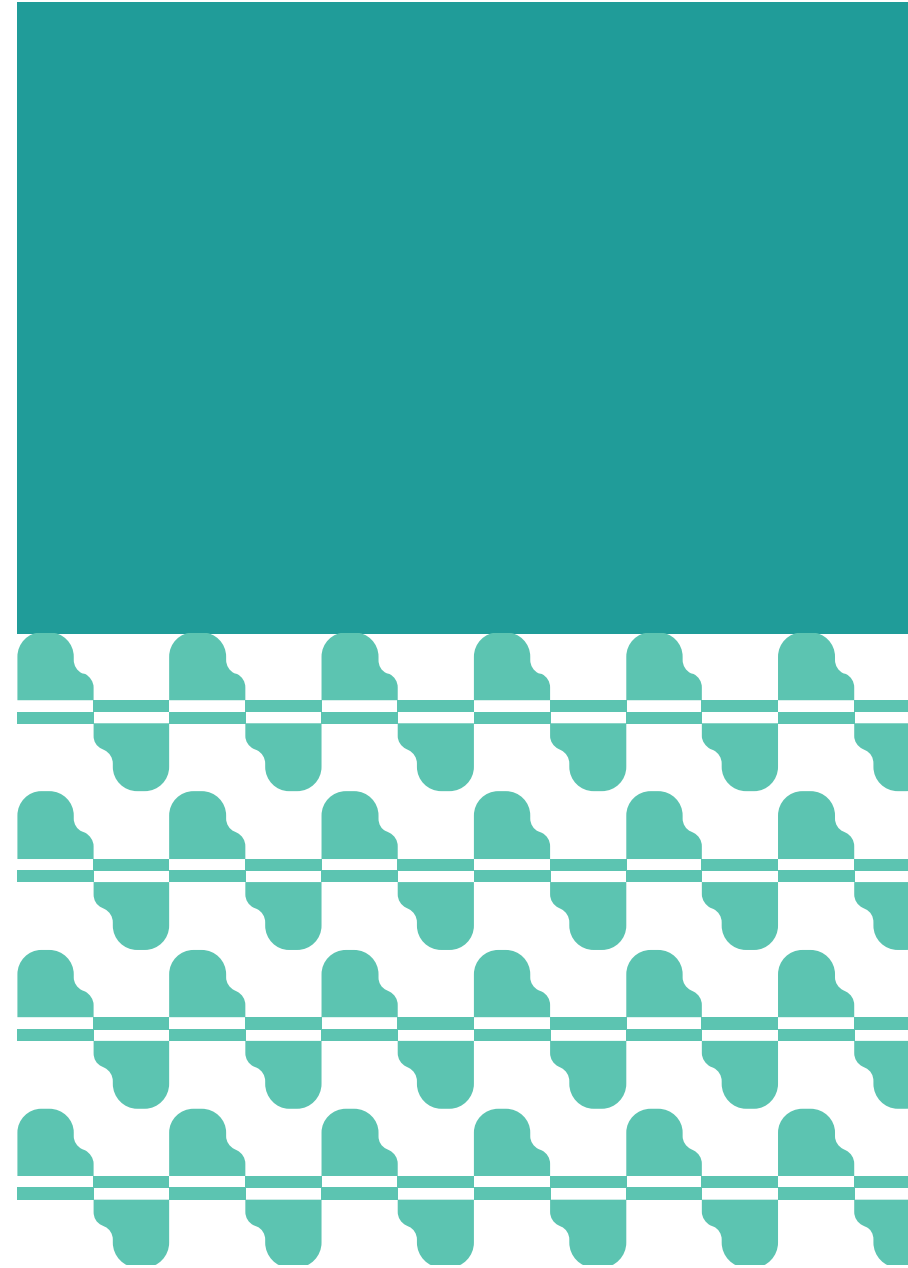
Rakennusten kunto (sisäilma)

Sote-uudistus

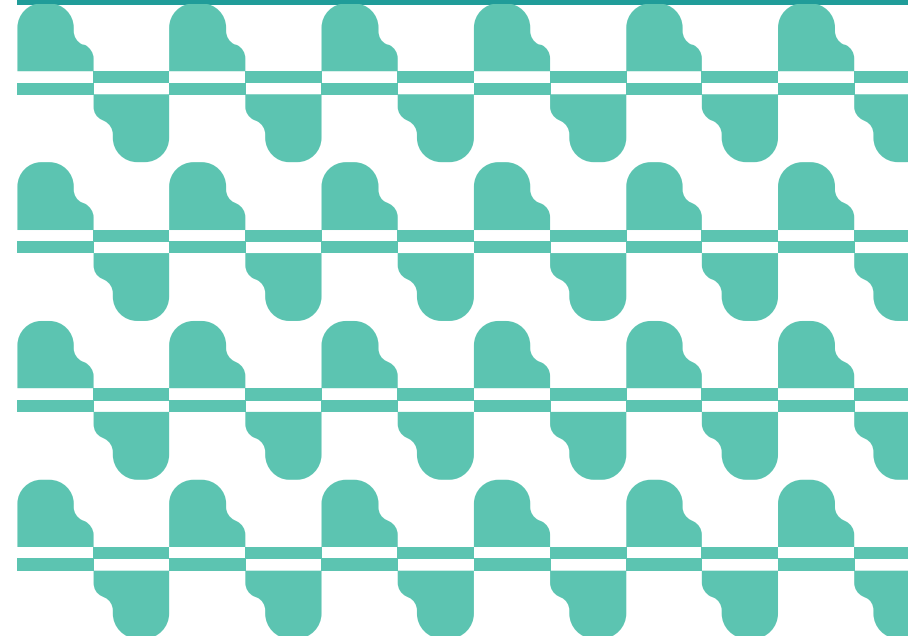
Haluttu tulevaisuus

<p>Hyvä elämä ja toimiva arki</p>	<p>Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki</p>
<p>Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ</p>	<p>Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous</p>
<p>Älykäs ja resurssi- ja ympäristöystävällinen kaupunki</p>	<p>Kaupunki yhteisenä – me teemme Järvenpään</p>

Mitä muutosajureille kuuluu?



Kaupungistuminen ja muuttoliike



TOP 20-KUNNAT VÄESTÖNKEHITYKSEN OSATEKIJÖISSÄ VUONNA 2020

LUONNOLLINEN VÄESTÖNLISÄYS

SIJOITUS	KUNTA	LUONNOLLINEN VÄESTÖNLISÄYS
1.	Espoo	1403
2.	Helsinki	1365
3.	Vantaa	864
4.	Oulu	726
5.	Jyväskylä	231
6.	Kempele	151
7.	Tampere	142
8.	Järvenpää	127
9.	Liminka	117
10.	Pedersören kunta	108
11.	Lempäälä	107
12.	Nurmijärvi	96
13.	Kirkkonummi	95
14.	Rovaniemi	95
15.	Luoto	87
16.	Seinäjoki	87
17.	Pirkkala	70
18.	Ylöjärvi	64
19.	Kerava	63
20.	Kangasala	62

KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO

SIJOITUS	KUNTA	KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO
1.	Tampere	2152
2.	Vantaa	1004
3.	Kuopio	702
4.	Turku	655
5.	Oulu	638
6.	Kaarina	625
7.	Nokia	539
8.	Järvenpää	527
9.	Nurmijärvi	467
10.	Sipoo	454
11.	Jyväskylä	394
12.	Kauniainen	368
13.	Hämeenlinna	295
14.	Kempele	276
15.	Kirkkonummi	264
16.	Kangasala	255
17.	Raisio	241
18.	Rovaniemi	226
19.	Lahti	222
20.	Kerava	194

NETTOMAAHANMUUTTO

SIJOITUS	KUNTA	NETTOMAAHANMUUTTO
1.	Helsinki	3479
2.	Espoo	2442
3.	Vantaa	1635
4.	Tampere	940
5.	Turku	934
6.	Oulu	594
7.	Jyväskylä	456
8.	Lahti	308
9.	Kuopio	303
10.	Rauma	298
11.	Joensuu	274
12.	Lappeenranta	243
13.	Kotka	221
14.	Pori	214
15.	Närpiö	206
16.	Rovaniemi	192
17.	Hämeenlinna	190
18.	Salo	187
19.	Porvoo	166
20.	Kouvola	164

Lähde: Tilastokeskus, väestön ennakkotiedot;
Graafit: Timo Aro 2021

TOP 20-SEUDUT VÄESTÖNKEHITYKSEN OSATEKIJÖISSÄ VUONNA 2020

LUONNOLLINEN VÄESTÖNLISÄYS

SIJOITUS	SEUTU	LUONNOLLINEN VÄESTÖNLISÄYS
1.	Helsingin	3698
2.	Oulun	1018
3.	Tampereen	311
4.	KUUMA-seutu*	302
5.	Jyväskylän	169
6.	Pietarsaaren	115
7.	Rovaniemen	55
8.	Kokkolan	37
9.	Ylivieskan	23
10.	Ålands landbygds	18
11.	Ålands skärgårds	-13
12.	Kuopion	-24
13.	Haapaveden	-30
14.	Vaasan	-32
15.	Mariehamns stads	-35
16.	Porvoon	-51
17.	Tunturi-Lapin	-61
18.	Nivalan	-64
19.	Turun	-67
20.	Kaustisten	-67

KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO

SIJOITUS	SEUTU	KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO
1.	Tampereen	3101
2.	KUUMA-seutu*	2162
3.	Helsingin	1884
4.	Turun	1817
5.	Oulun	771
6.	Kuopion	470
7.	Jyväskylän	268
8.	Rovaniemen	188
9.	Hämeenlinnan	180
10.	Turunmaan	70
11.	Loviisan	66
12.	Itä-Lapin	57
13.	Tunturi-Lapin	53
14.	Lahden	51
15.	Lappeenrannan	34
16.	Ålands landbygds	29
17.	Pohjois-Lapin	28
18.	Porvoon	26
19.	Joutsan	12
20.	Tornionlaakson	3

NETTOMAAHANMUUTTO

SIJOITUS	SEUTU	NETTOMAAHANMUUTTO
1.	Helsingin	8514
2.	Turun	1236
3.	Tampereen	1092
4.	KUUMA-seutu*	795
5.	Oulun	632
6.	Jyväskylän	483
7.	Lahden	419
8.	Kuopion	365
9.	Rauman	329
10.	Joensuun	315
11.	Syösterbottens	315
12.	Kotka-Haminan	309
13.	Lappeenrannan	279
14.	Porin	271
15.	Vaasan	227
16.	Hämeenlinnan	216
17.	Pietarsaaren	212
18.	Seinäjoen	211
19.	Salon	200
20.	Rovaniemen	199

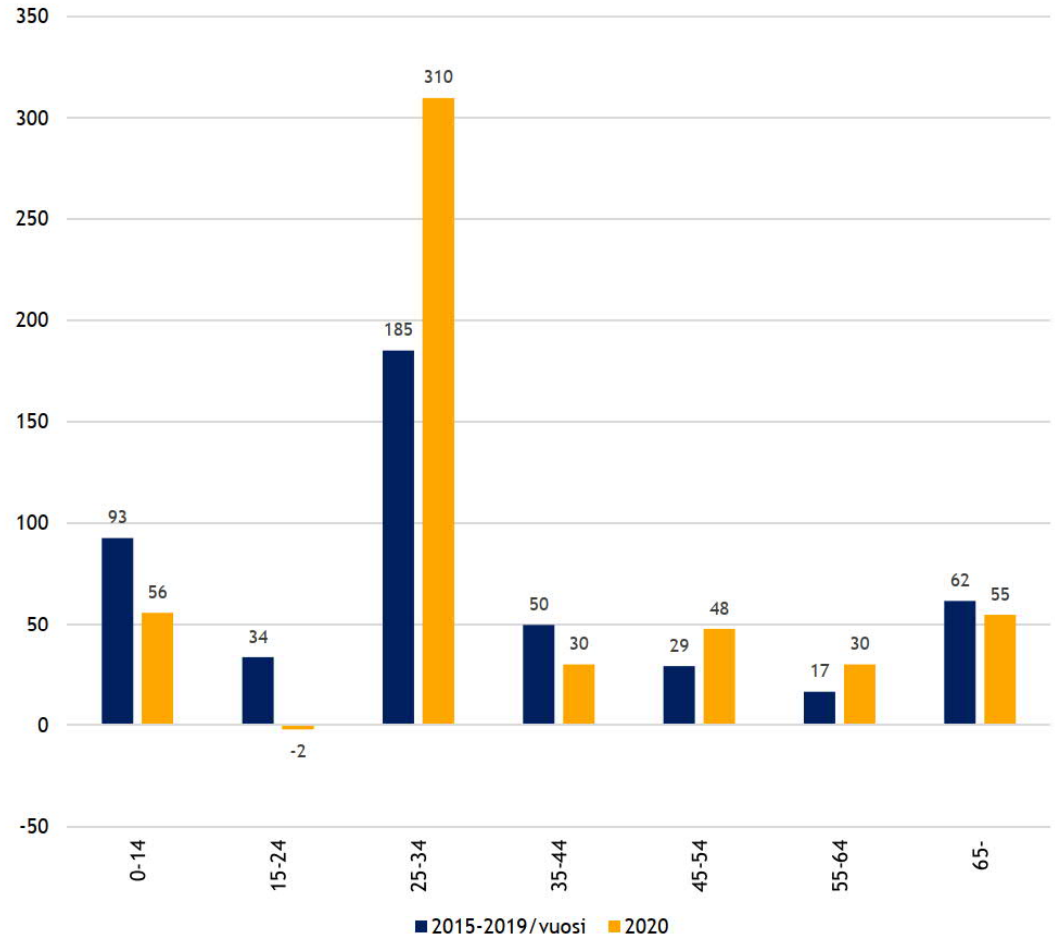
Lähde: Tilastokeskus, väestön ennakkotiedot;
Graafit: Timo Aro 2021

JÄRVENPÄÄN KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO VUOSINA 2015-2019 VERSUS 2020

Viereisessä kuviossa on kuvattu Järvenpään kuntien välisen nettomuuton ikärakennetta vuonna 2020 verrattuna viiteen edeltävään vuoteen. Seuraavalla dialla on kuvattu Järvenpään nettomuutossa tapahtuneita alueellisia muutoksia vuoden 2020 aikana verrattuna vuosiin 2015-2019.

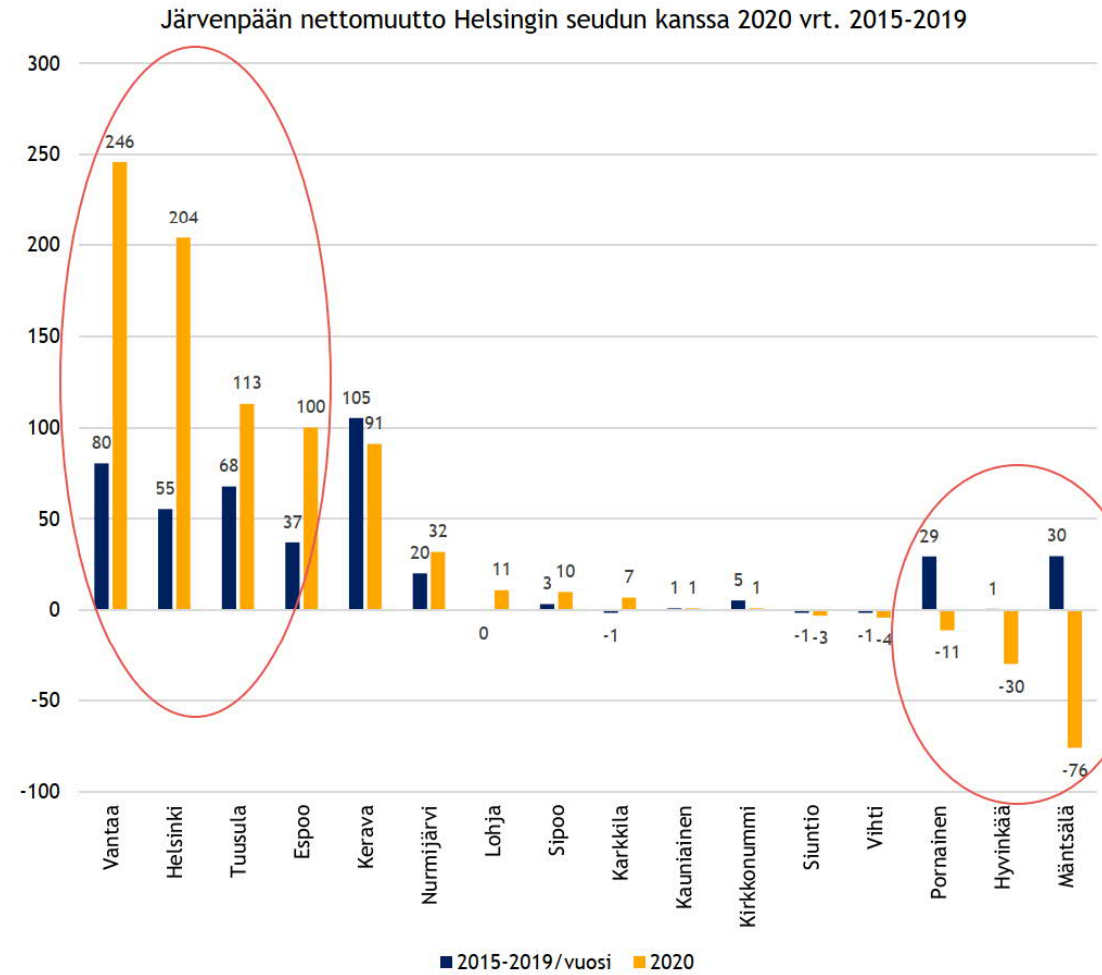
- Järvenpää on ollut KUUMA-kuntien suurimpia voittoja muuttoliikkeessä 2010-luvun jälkipuoliskolla. Järvenpään muuttovoitot kasvoivat edelleen vuonna 2020 edeltävän viiden vuoden keskiarvoon verrattuna. Muutokset olivat erityisen suuria muuttoliikkeen ikärakenteessa: **Järvenpään muuttovoitot kasvoivat 25-34-vuotiaiden nuorten aikuisten ikäryhmässä ja vähenivät alle 25-vuotiaiden sekä 35-44-vuotiaiden ikäryhmissä.**
- Järvenpään muuttovoitot kasvoivat etenkin Helsingin seudulta.** Järvenpää sai edeltäviä vuosia suurempia muuttovoittoja etenkin Vantaalta ja Helsingistä ja kohtuullisesti Tuusulasta ja Espoosta. Järvenpää kärsi pieniä muuttotappioita Mäntsälälle, Hyvinkäälle ja Pornaisille aiemmista vuosista poiketen. **Helsingin seudulta saadut muuttovoitot kasvoivat lähinnä 25-34-vuotiaiden ikäryhmässä voimakkaasti lisääntyneen tulomuuton takia.** Samanaikaisesti Järvenpään muutto-voitot Helsingin seudulta vähenivät lasten ikäryhmässä kasvaneen lähtömuuton takia.
- Muutokset vuoden 2020 nettomuuton taseessa edeltäviin vuosiin verrattuna olivat maltillisempia suhteessa muuhun maahan. **Järvenpään sai vuonna 2020 hieman tavallista suurempia muuttovoittoja Joensuun ja Jyväskylän seuduilta, mutta kärsi tavallista suurempia muuttotappioita etenkin Hämeenlinnan ja Lahden seuduille.** Muuttotappiot Hämeenlinnalle kasvoivat hieman lähes kaikissa ikäryhmissä kasvaneiden lähtömuuttojen määrän vuoksi. Lahdelle muuttotappiot kasvoivat etenkin alle 44-vuotiaiden ikäryhmissä lähtömuuttojen määrän kasvun vaikutuksesta.

Nettomuuton ikärakenne 2020 vrt. 2015-2019/vuosi



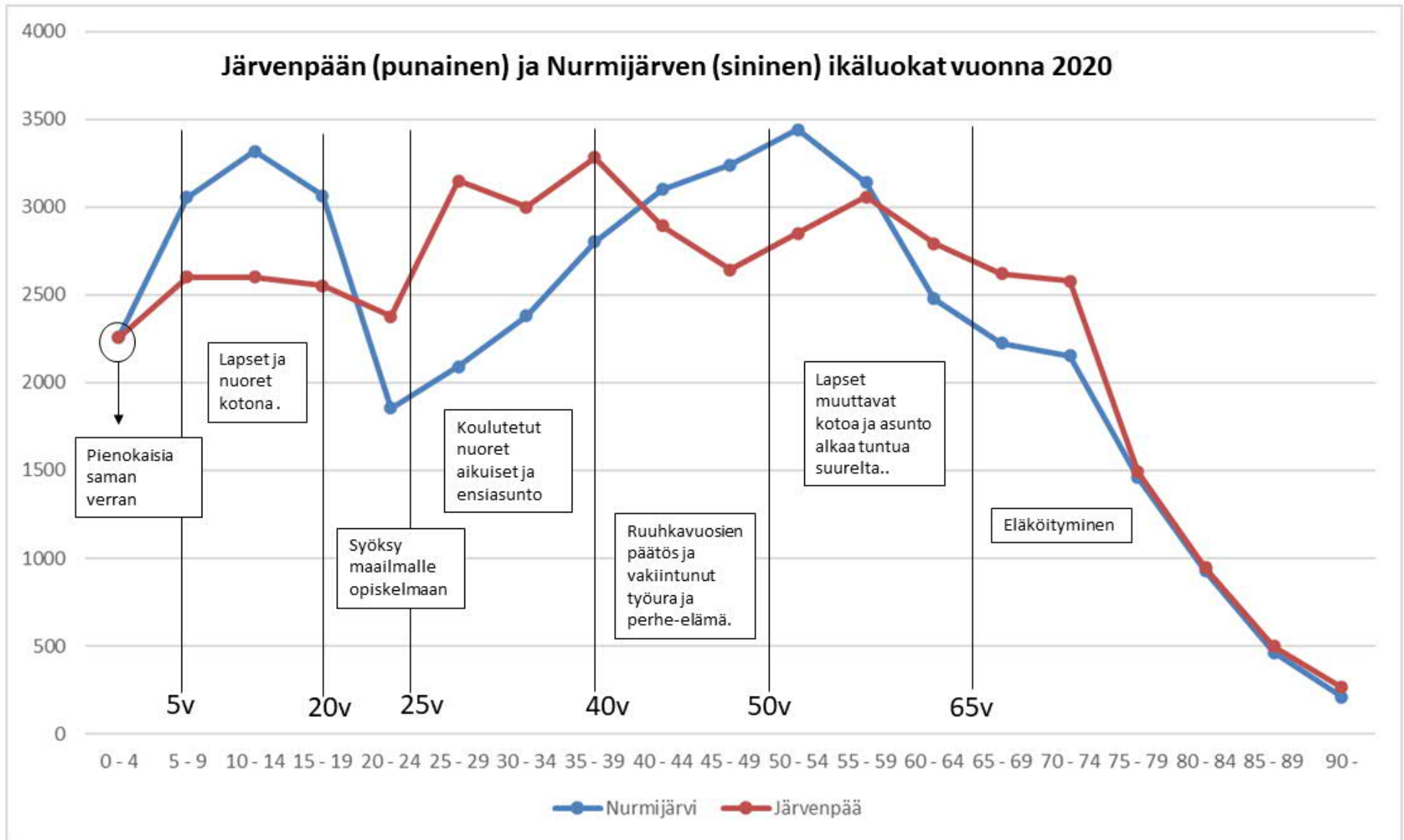
JÄRVENPÄÄN KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO SEUDUITTAIN VUOSINA 2015-2019 VERSUS 2020

	Nettomuutto 2015-2019**	Nettomuutto 2020*	Muutos 2020 vrt. 2015-2019
Helsingin	431	692	261 ↑
Jyväskylän	-6	27	33 ↑
Joensuun	-3	14	17 ↑
Kouvolan	2	16	14 ↑
Rauman	1	8	7 ↑
Tampereen	-13	-6	7 ↑
Vaasan	0	6	6 ↑
Kuopion	4	0	-4 ↓
Porvoon	1	-4	-5 ↓
Oulun	10	0	-10 ↓
Lappeenrannan	3	-8	-11 ↓
Raaseporin	2	-9	-11 ↓
Riihimäen	9	-2	-11 ↓
Kajaanin	3	-9	-12 ↓
Loviisan	3	-12	-15 ↓
Porin	5	-13	-18 ↓
Turun	-5	-23	-18 ↓
Lahden	3	-36	-39 ↓
Hämeenlinnan	11	-32	-43 ↓
Muut 51 seutua	7	-82	-89 ↓

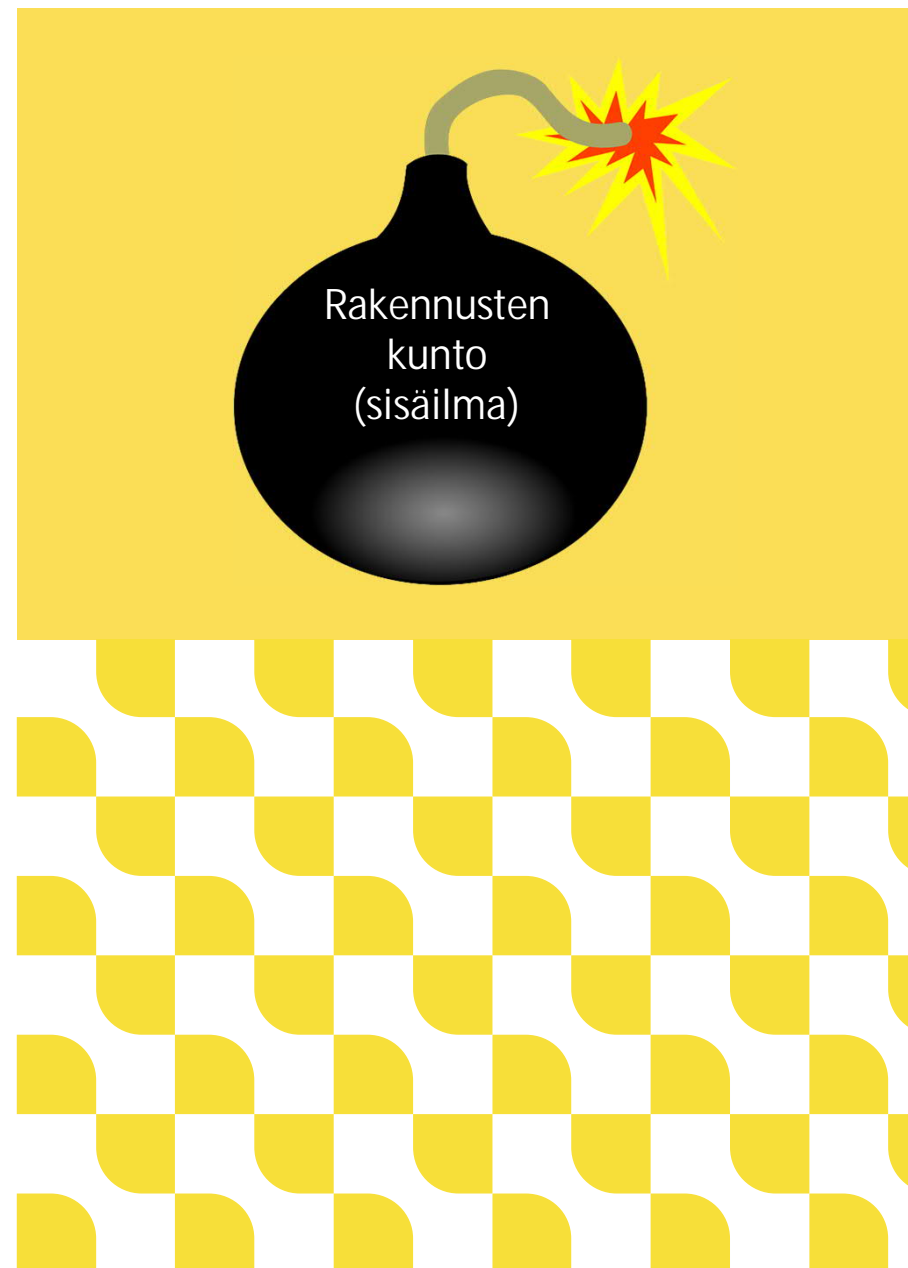
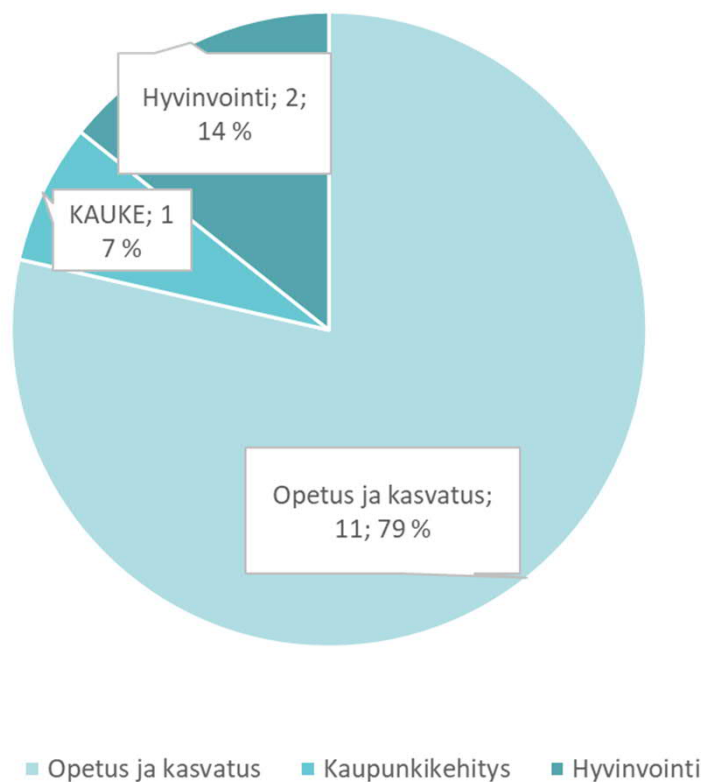


Lähde: Tilastokeskus, erillisaineisto;
Tilastokeskus, muuttoliike- ja väestömuutokset-tietokanta

Järvenpään (punainen) ja Nurmijärven (sininen) ikäluokat vuonna 2020

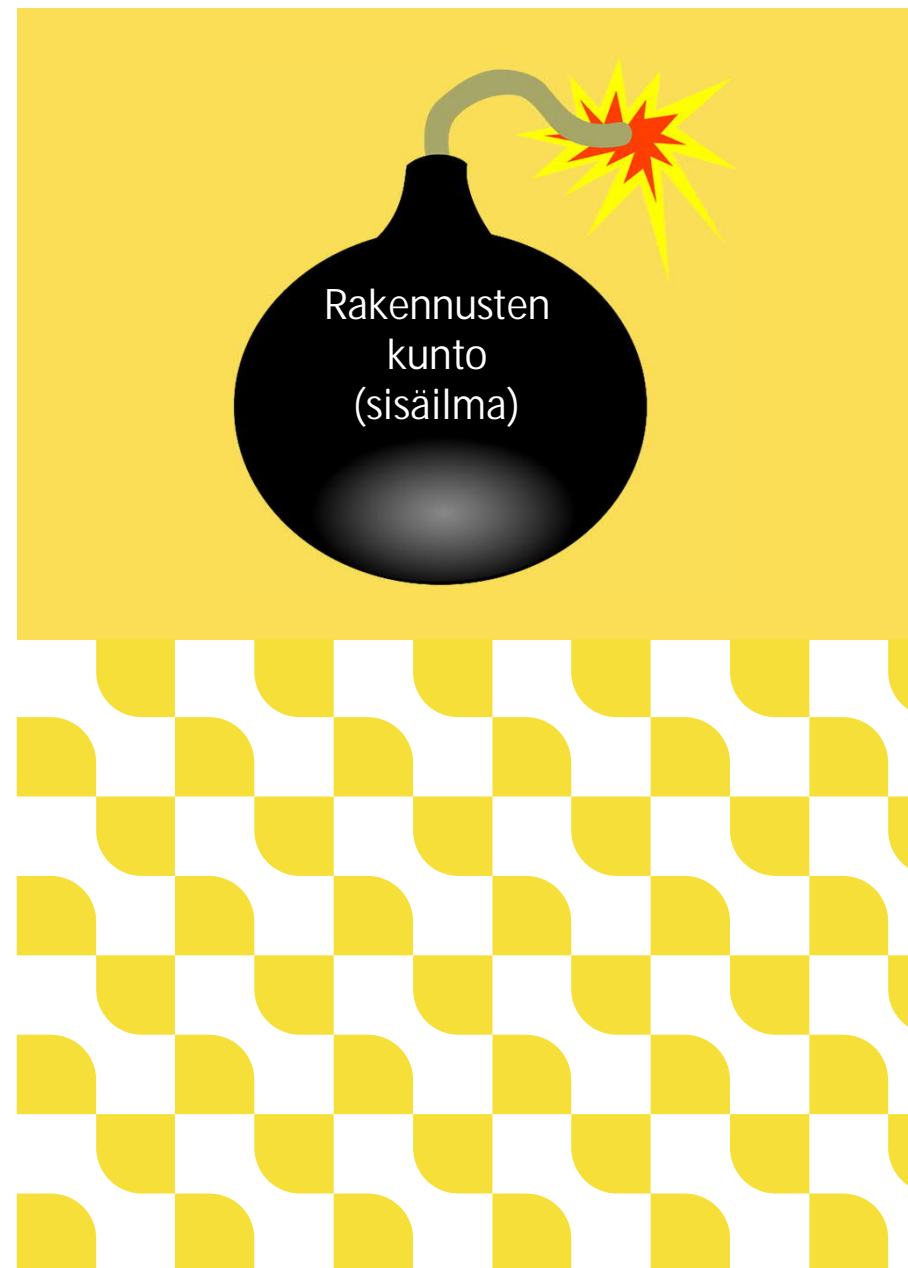


Kohdekohtaisia ryhmiä on tällä hetkellä 14 kun kaupungin tilasalkuissa on yhteensä kohteita 148



14 sisäilmakohdetta jakautuvat seuraavasti:

- Selvitystyöryhmiä 1
 - Ei akuutteja toimenpidetarpeita, enemmän vasta korjatun kohteen varmistamista
- Varsinaisia sisäilmatyöryhmiä 4
 - Kaksi tyhjennetty ja purkupäätös
 - Yksi tyhjennetty ja korvataan ja perusparannetaan
 - Yksi perusparannetaan
- Seurantaryhmiä 9
 - Kahdessa kohteessa lieviä ongelmia, lopuissa ei ongelmaa

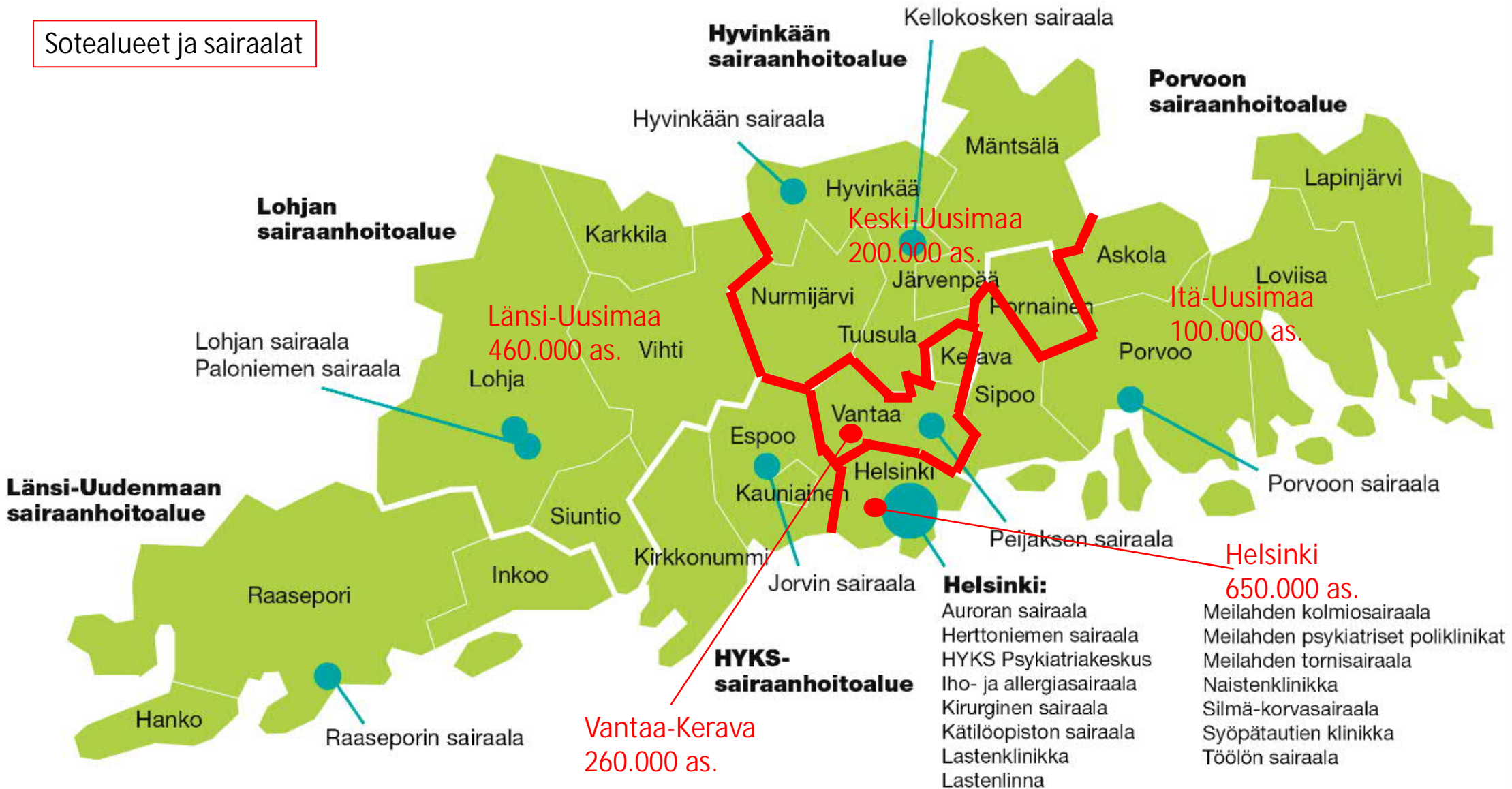


Soteuudistus

- Hyvinvointialueet aloittavat 2023
- Väliaikaishallinto aloitti jo
- Vaalit tammikuussa
- Suurimmat tekijät:
 - Kannustimien merkittävä muutos
 - Yhdyspinnat
 - Sopimusriskit
 - Aluehallinnon aseoituminen uudelleen
 - Edunvalvonta

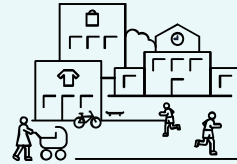


Sotealueet ja sairaalat



Miten koronapandemia on vaikuttanut vauhtiin kohti tulevaisuuskuvia?

Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokeilijoiden kaupunki



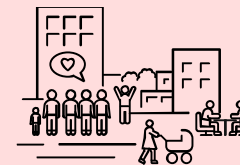
Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Älykäs ja resurssi viisas kaupunki



Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään



Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous





Vetovoimainen resurssiviisas kaupunki

Monipuolista elämää älykkäissä kaupungissa

Kaupunki muuttuu ja kehittyy globaalien megatrendien ja muutosilmidiöiden myötä. Järvenpää hyödyntää tiivistä ja kaupunki-
maista rakennetta ja tuottaa kestäviä ja
resurssiviisaita ratkaisuja. Kaupunki tarjoaa
laadukkaat elämisen puitteet.

Älykäs liikkuminen

Kestävää liikkumista Järvenpäässä tukee
älykäs liikennejärjestelmä, jossa painopiste
on siirtynyt kohti palvelulähtöistä ajattelua.
Tulevaisuuden liikennejärjestelmä muodostuu
infrastruktuurin, palvelujen ja ajantasaisen
liikennetiedon yhteen toimivasta kokonai-
suudesta (mm. robottibussit, yhteiskäyttö-
autot, kaupunkipyörät, älykkäät pysäköinti-
ratkaisut). Kaupunki ohjaa toiminnallaan
yksityisautoilua vähäpäästöisyyteen.

Järvenpää on aito pyöräilykaupunki, missä
toimiva yhtenäinen pyöräilyverkosto tarjoaa
vaihtoehdon turvalliseen ja sujuvaan
liikkumiseen.

Ympäristöystävällinen kaupunki

Järvenpää pyrkii hiilineutraaliksi vuoteen
2035 mennessä, sekä sitoutuu resurssi-
viisaustavoitteisiin. Järvenpäässä ollaan
edelläkävijöitä rakentamisen energiatehok-
kuuden kehittämisessä, toimitaan kiertota-
louden periaatteiden mukaisesti ja edistetään
kestävää kehitystä myös julkisilla hankinnoil-
la.

Kaupunki kehitysalusta yrittämiselle ja työllisyydelle

Järvenpää hyödyntää Helsinkiä kansain-
välisessä tunnettuudessa. Älykäs liikkuminen
ja erinomainen saavutettavuus tarjoavat edel-
lytykset paikalliselle kilpailukyvyille sekä työ-
voiman liikkumiselle. Tiivis kaupunkirakenne
lisää asukkaiden osallisuutta toimien kehitys-
alustana innovaatioiden ja uudenlaisen työn
syntymiselle.

Älykaupunki

Kehitämme palveluja laadukkaammiksi ja
tehokkaammiksi hyödyntäen digitalisaation
tuomia mahdollisuuksia. Erityisesti liikku-
misen murros on kaupungille mahdollisuus
hyödyntää lyhyitä etäisyyksiä ja tiivistä
kaupunkirakennetta.

Joudumme hetken odottamaan,
nähdäksemme mikä ihmisten
liikkumisen muuttumisesta on jäänyt
pysyväksi. Muuten varmaa
etenemistä. Miten käy
pendelöinnin?



Hyvä elämä Järvenpäässä

Järvenpää on tiivis ja saavutettava, Keski-Uudenmaan toimivin kaupunki. Järvenpäässä kaikki on lähellä ja elämä on sujuvaa ja turvallista.

Järvenpää luo edellytyksiä hyvälle elämälle. Kaupunki on edelläkävijä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn edistämisessä.

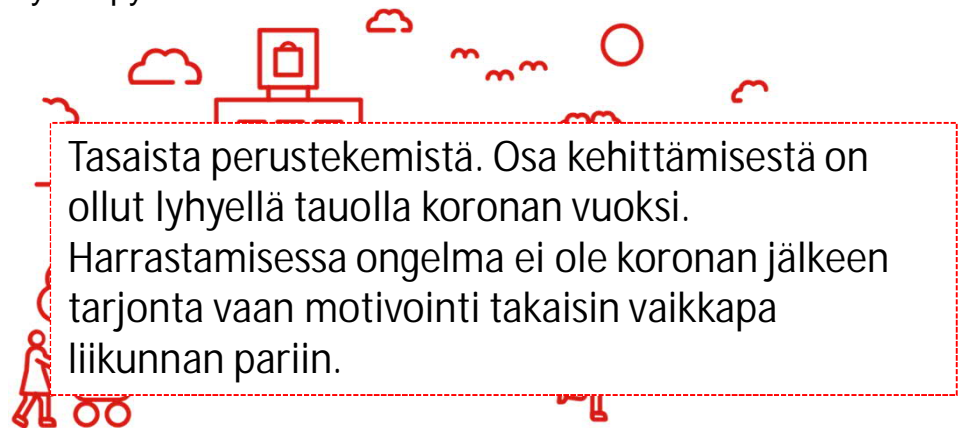
Elämän eri tilanteissa arkea kannattelevat palvelut ovat kuntalaisten saavutettavissa kaupungin tiiviissä ja uudistuvassa palveluverkossa. Saavutettavuus toteutuu myös alueellisesti tuotetuissa sosiaali- ja terveyspalveluissa.

Kaupungissa on nykyaikaiset ja viihtyisät koulut ja päiväkodit, jotka ovat tehokkaassa käytössä. Tilat toimivat kaupunkilaisia yhdistävinä kohtaamispaikkoina ja kansalaistoiminnan keskuksina.

Kaikilla järvenpääläisillä lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus harrastaa. Kaupunkimme tarjoaa kaikenikäisille kaupunkilaisille harrastus- ja liikuntamahdollisuuksia, usein vain kävely- tai pyörämatkan etäisyydellä.

Järvenpää on tunnettu Tuusulanjärvestä ja Rantapuistosta, Vanhankylänniemestä sekä muista virkistys- ja ulkoilualueista, joiden tapahtumat yhdistävät kaupunkilaisia ja vieraita liikkumaan, virkistäytymään sekä viihtymään yhdessä.

Järvenpäässä jatkuva oppiminen, itsensä toteuttaminen ja virikkeellinen elämä on kaikille mahdollista. Kaikille hyvä elämä vahvistaa järvenpääläistä identiteettiä sekä luo avointa, sallivaa ja toisia arvostavaa kaupunkikulttuuria.



Tasaista perustekemistä. Osa kehittämisestä on ollut lyhyellä tauolla koronan vuoksi. Harrastamisessa ongelma ei ole koronan jälkeen tarjonta vaan motivointi takaisin vaikkapa liikunnan pariin.



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki

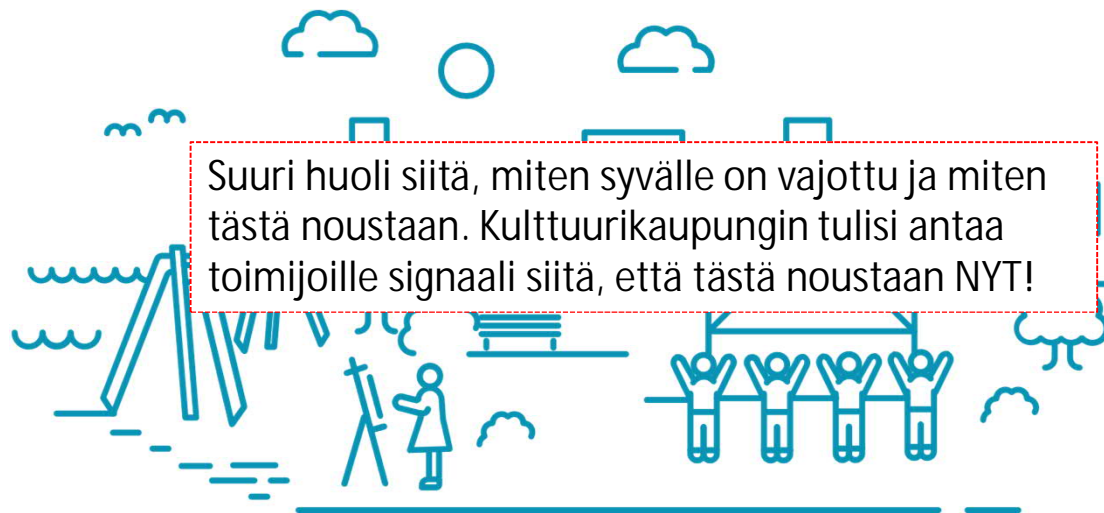
Vahva kulttuurihistoria sekä elävä ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri ja kulttuuritarjonta tekevät Järvenpäästä kansallisesti tunnetun kulttuurikaupungin, jolla on myös kansainvälistä näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.

Järvenpää on kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki, joka edelleen houkuttelee, innostaa ja inspiroi taiteilijoita, kulttuurin ystäviä ja luovien alojen tekijöitä.

Järvenpää tarjoaa asukkaiden käyttöön alustoja, joiden avulla asukkaiden omaehtoinen kulttuuritoiminta tulee esille ja jalostuu. Alustat voivat olla esimerkiksi kulttuuritiloja tai toiminta-avustuksia, joiden pohjalta syntyy uutta kulttuuria. Alueen vahva kulttuurihistoria on perusta positiiviselle tulevaisuudelle.

Järvenpää on myös arjen kulttuurin kehittämö, jossa kaikilla on mahdollisuus olla kulttuurin tekijä ja kokija.

Kulttuuri on Järvenpäässä jokaisen oikeus.



Suuri huoli siitä, miten syväle on vajottu ja miten tästä nouseaan. Kulttuurikaupungin tulisi antaa toimijoille signaali siitä, että tästä nouseaan NYT!



Digitalisaatio ja uudistuva työ

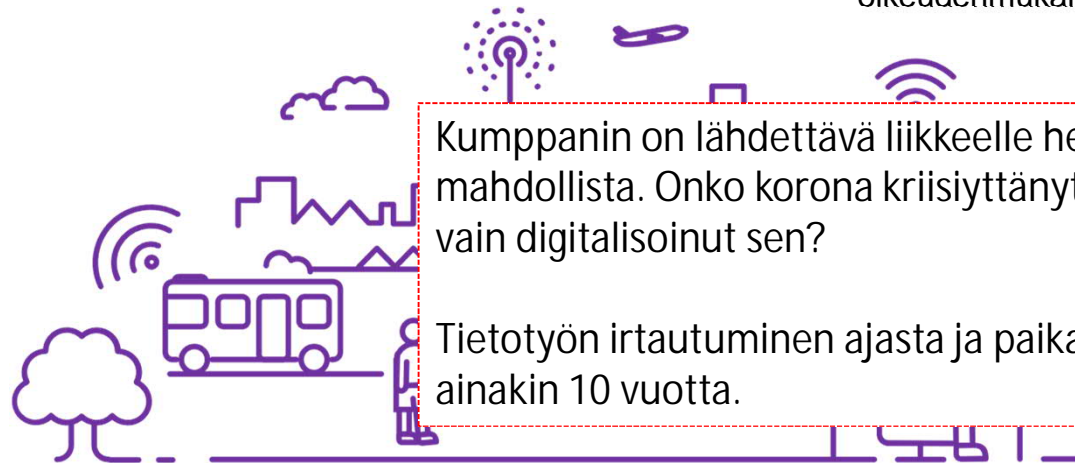
Kaupunki kumppanina

Kaupungilla on monimuotoinen kumppanuusrooli asukkaiden, yhteisöjen, yhdistysten ja yritysten kanssa. Tuemme ja koordinoimme eri toimijoiden ja sidosryhmien kohtaamista ja vuorovaikutusta. Tunnistamme myös yhdessä toiminnan tavoitteita sekä riskejä ja vahvistamme hyvän kiertämistä jatkuviksi toimintamalleiksi.

Työelämän muutos

Digitalisaatio, tekoäly, työn irtautuminen ajasta ja paikasta muuttaa työmarkkinoita ja käsitystämme työstä. Järvenpään kaupunki haluaa myös työnantajana olla rohkea edelläkävijä.

Kaupunki kehittää tulevaisuuden tarpeita vastaavaa osallistavaa työ- ja toimintakulttuuria, tukee työntekijöidensä hyvinvointia ja houkuttelee myös tulevaisuudessa osaavia työntekijöitä. Kaupunki on vastuullinen ja oikeudenmukainen työnantaja.



Kumppanin on lähdettävä liikkeelle heti kun se on mahdollista. Onko korona kriisiyttänyt järjestötyön vain digitalisoinut sen?

Tietotyön irtautuminen ajasta ja paikasta nopeutui ainakin 10 vuotta.



Kaupunki yhteisönä - Me teemme Järvenpään

Osallisuus tekemisen ytimessä

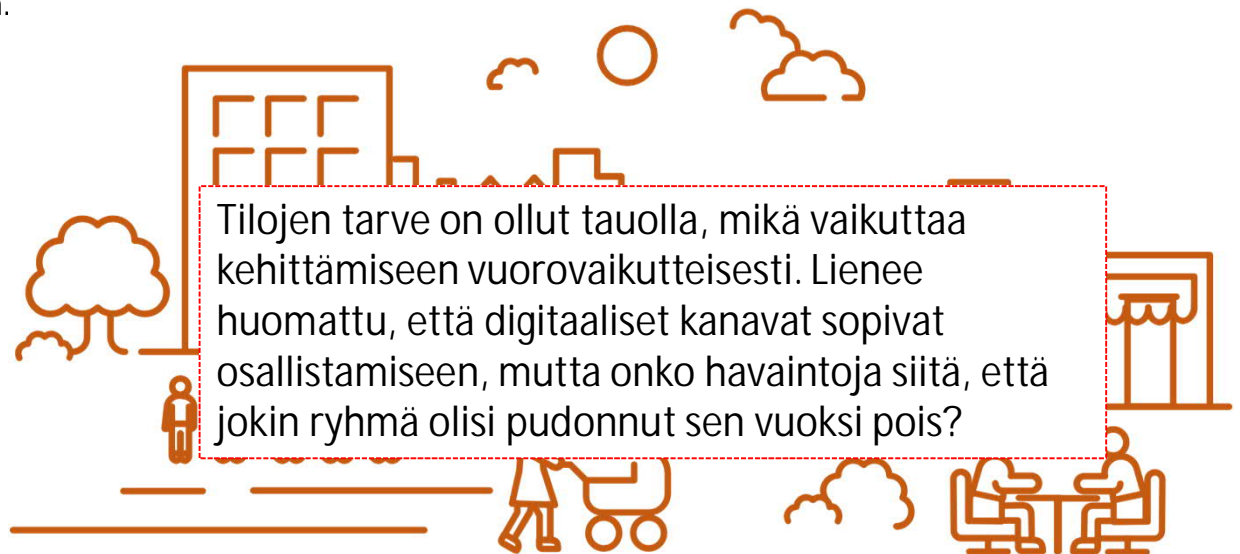
Kaupungin kehittäminen on avointa ja osallistavaa. Aukkaat ja muut kumppanit ovat arvokkaimpia asiantuntijoitamme ja voimavara kaupungin, palvelujen, tapahtumien ja kaupunkikuvan kehittämisessä.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä, sitoutumista, osallisuutta ja kokemusta merkityksellisyydestä ja kuulluksi tulemisesta. Näin pyrimme ehkäisemään syrjäytymistä ja polarisoitumista. Vahvistamme myös järvenpääläistä me-henkeä, positiivista ilmapiiriä ja suvaitsevaisuutta. Toivotamme uudet asukkaat tervetulleiksi.

Kehitämme ja vahvistamme demokratiaa parantamalla vaikuttamisen ja osallistumisen mahdollisuuksia. Pyrimme saamaan sekä kiinnostuneet että vaikeammin tavoitettavat ryhmät mukaan vaikuttamaan heitä koskeviin asioihin.

Turvaamme yhdenvertaiset mahdollisuudet vaikuttaa ja poistamme osallistumisen esteitä. Toimiva ja ajantasainen viestintä on myös perusedellytys osallistamiselle.

Tuemme myös asukkaiden ja yhteisöjen aktiivisuutta sekä kansalaistoimintaa mm. tarjoamalla tiloja toiminnalle ja kokoontumiselle. Kannustamme vapaaehtoisuuteen ja rohkeaan ideoiden toteuttamiseen. Luomme kannustavaa positiivista näkyvyyttä nostamalla esiin yhteisöllistä toimintaa ja sen toimintamalleiksi.





Tasapainoinen, kestävällä pohjalla oleva talous

Hallittu kasvu

Järvenpää kasvaa rohkeasti, mutta siten että veropohjan kasvuvauhti on aina nettomenojen kasvua nopeampaa. Tämän seurauksena kaupungin käyttötalouden rakenne pysyy tasapainossa.

Ensisijainen tapa tuottavuuden parantamisessa on sujuvoittaa prosesseja ja huolellisesti tarkastella, mikä on hinta-laatu-suhteellään edullisin tapa järjestää palvelut.

Järvenpää on tehokkain palveluiden järjestäjä omassa kuntakokoluokassaan. Kalliimpi palveluhinta on perusteltu vain jos palvelu on merkittävästi verrokkeja parempaa ja palvelutaso on nähty kriittisenä kilpailutekijänä.

Palveluiden heikentäminen tai verojen kiristäminen on aina viimeinen vaihtoehto.

Korona ei vielä kriisiyttänyt kaupungin taloutta, vaikka veropohjan kasvu romahti. Muussa kuin sotessa Järvenpää on jo kokoluokkansa tehokkain.

Veto- ja pitovoimainvestoinnit ovat olleet tauolla. Pitkän tähtäimen ohjelma on välineenä rakennettu.

Harkitusti tehdyt investoinnit

Kaupunki on korjannut välttämättömän palveluinfrastruktuurinsa siten, että verorahoitukseen perustuva osuus käyttökustannuksista pystytään kattamaan ilman merkittäviä heikennyksiä palveluihin.

Investointipäätökset perustuvat vuosittain päivitettävään pitkän tähtäimen investointiohjelmaan ja jokainen merkittävä investointipäätös tehdään tarkastelemalla investoinnin elinkaaren aikaisia kokonaisvaikutuksia. Kaikki tuottavuutta parantavat investoinnit tehdään aikailematta.

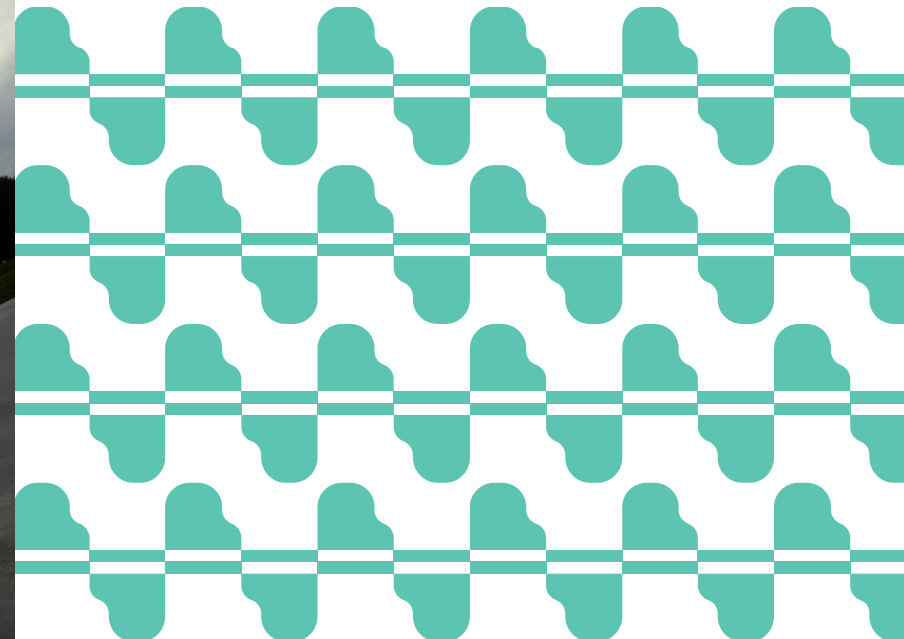
Investointipäätöksistä erotellaan selkeästi ne investoinnit, jotka tehdään veto- tai pitovoiman parantamiseksi.

Toimivan investointiohjelman lopputuloksena Järvenpään veropohja kasvaa nettomenoja nopeammin, mikä takaa kaupungin hyvinvoinnin.

Järvenpään strategiakartta



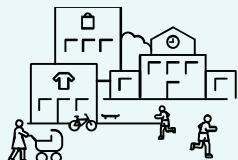
Järvenpää



Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



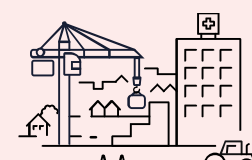
Kaupunki yhteisenä – me teemme Järvenpään



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Tasapainoinen kestävä pohjalla oleva talous



Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Tavoitteet:

- 2020: Organisaatiossamme työskennellään modernein työmenetelmin ja työvälinein.
- 2020: Henkilöstön kehittäminen perustuu strategisten kyvykkyyksien tunnistamiseen.
- 2020: Henkilöstö voi hyvin työssään.
- 2021: Järvenpään hyvä työnantajakuva perustuu henkilöstön hyvinvointiin ja meille halutaan töihin.
- 2022: Yhteis-/itseohjautuvuus ja asiantuntijuus ohjaa työskentelyä työyksiköissä.



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö

Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.

Järvenpäässä työskennellään rohkeasti uudistaen. Toiminta perustuu osaavaan ja positiiviseen kumppanuuteen. Oman työn kehittäminen on jokaisen oikeus, ja tätä myös edellytetään. Ammatillisen osaamisen lisäksi arvostetaan kehittävää asennetta, yhteistyötaitoja sekä halua ja innostusta oppia uutta.

Työntekijöiden osaamisen perusta syntyy itsetuntemuksesta, itsesääätelyn ja näkökulman vaihtamisen sekä joustavuuden, sitkeyden ja palautumiskyvyn taidoista. Näitä täydentävät vaikuttamisen ja vuorovaikutuksen taidot sekä kyky oppia uusia teknisiä työmenetelmiä ja järjestelmiä.

Mittarit:

- Työn imu 4,2 -> 4,5 (20-24)
- Osaaminen strategisissa kyvykkyyksissä + 20 % (20-23)
- Omaehtoinen kouluttautuminen + 20 % (20-23)
- Kehittämisehdotusten ja innovaatiohakemuksen määrä + 20 % (20-23)

Tavoitteet:

- 2020: Kehittäminen on läpinäkyvää ja turha manuaalinen työ on vähentynyt.
- 2021: Tietojärjestelmäkenttä on yhtenäinen, kustannustehokas ja tuottaa lisäarvoa ja digitaaliset palvelut ovat saavutettavia.
- 2022: Kaupungin palveluista tuotettu tieto on asiakkaiden ja työntekijöiden saavutettavissa ja käytettävissä sekä luo pohjan tiedolla johtamiselle
- 2023: Kaupungin palveluista tuotetut tiedot toimivat johtamisen pohjana.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen

Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.

Asiakkaat ja kaupungin työntekijät nauttivat sujuvasta tietotekniikasta ja digitaalisista palveluista. Asiointi ohjataan ensisijaisesti mobiileihin kanaviin. Kehittäminen on systemaattista ja rohkeaa. Digitaaliset palvelut nähdään strategisina investointeina.

Asukkaat ja sidosryhmät saavat avoimesti ja ajantasaisesti tietoa kaupungilta sekä tuottavat dataa aktiivisesti kaupungin toiminnan ja päätöksenteon pohjaksi. Datan kerääminen, tiedon hallinta ja analysoidun tiedon käyttäminen on osa valmistelua ja päätöksentekoa.

Toiminnan ja palveluiden jatkuva kehittäminen, automatisointi ja turhan työn poistaminen teknisiä ratkaisuja hyödyntäen on kaiken tekemisen lähtökohta.

Mittarit 2019-26:

- Robotisoidut tehtävät/prosessit 1 -> 65 kpl
- Työn vähentyminen/uudelleen kohdentaminen 0,1 -> 32 htv
- Säästöt automatisoinnin avulla 3000 -> 960 000 e
- Kuvatus ICT-arkkitehtuurin %-osuus järjestelmäsalkusta 0 -> 70
- Tietoaltaan tai tietovaraston hyödyntäminen %-osuus kehitettävistä palveluista 0 -> 60

Tavoitteet:

- 2020: Organisaation kyvykkyyttä kehitetään strategialähtöisesti.
- 2021: Toimintamallit ja prosessit uudistetaan itse-/yhteisohjautuvuutta ja valmentavaa johtamista tukeviksi.
- 2022: Rakenteet uudistetaan itseohjautuvuutta ja valmentavaa johtamista tukeviksi.
- 2023: Uuden ajan työntekoa tukevat tilat, työnteontavat ja teknologiat otetaan käyttöön.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen

Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Järvenpään kaupunki on työnantajana rohkea uudistaja ja edelläkävijä. Kaupungin organisaatio, prosessit, toimintamallit ja päätöksenteon rakenteet tukevat itseohjautuvuuden toteutumista ja valmentavaa johtamista.

Organisaatio on muutoskyvykäs ja joustava. Itseohjautuvuus tarkoittaa sitä, että työyksiköillä ja tiimeillä on mahdollisuus valita sopivimmat toimintamallit päästäkseen määritettyihin tavoitteisiin. Valmentava johtaminen on kannustavaa ja vahvuuksista ponnistavaa.

Kaupunki tuottaa parhaita mahdollisia palveluita niin, että sen henkilöstö voi työssään hyvin.

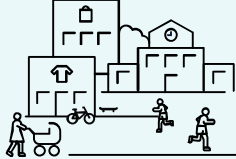
Mittarit:

- Johtamisen arvosana tyhy-kyselyssä 3,73 -> 4,6 (19-24)
- Esihenkilöiden käyttämä työaika hallinointiin - 20 % (19-23)
- Sairauspoissaolojen määrä, pv/htv 12,5 -> 11,3 (19-23)
- Oman työn mielekkyyden arvosana tyhy-kyselyssä 4,0 -> 4,6 (19-24)
- Suosittelee työnantajaa tyhy-kyselyssä 28 -> 60 % (19-24)

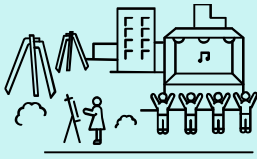
Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



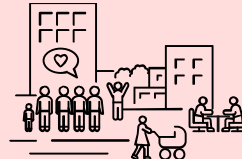
Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



Sisäinen näkökulma



S1: Avoin hallinto
Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli
Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.



S3: Kannustava talousohjaus
Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehityksellä.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.



S5: Resurssiviisas toimintatapa
Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisautta näkyy palvelutuotannossamme.

Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Tavoitteet:

- 2020: Kaupunki on tehnyt osallisuussuunnitelman, jossa on määritelty, millä keinoilla se haluaa lisätä kaupunkilaisten osallisuutta, ja mitkä keinot toimivat missäkin asiassa parhaiten.
- 2021: Merkittävien päätöksiä vaikutukset kaupunkilaisiin arvioidaan ennakoita ja arviointi aloitetaan siinä vaiheessa, kun asian valmistelu päätöksentekoon aloitetaan.
- 2023: Kaupungin kaikki asiointi on keskitetty yhteen pisteeseen ja asiointitapa on ensisijaisesti sähköinen.



S1: Avoin hallinto

Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.

Järvenpäässä asukkaat ja sidosryhmät saavat tietoa ja pääsevät aidosti vaikuttamaan itseään koskeviin asioihin mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Asioiden etenemisestä päätöksenteossa viestitään avoimesti, selkeästi ja monikanavaisesti. Asukkaat ja sidosryhmät voivat seurata heitä kiinnostavia asioita helposti.

Kaupunkikonsernin päätöksenteossa käytettävät tiedot ovat julkisia ja avoimia, ellei tietojen salaamiselle ole erityistä perustetta. Ennakoiva ja avoin viestintä ehkäisee väärinkäsityksiä tehokkaasti.

Ennakkovaikutusten arvioinnit kytetään valmistelun alussa mukaan päätöksentekoon ja ne nähdään mahdollisuutena tehdä parempia päätöksiä niiden seuraukset ymmärtäen. Kaupungin päätöksenteossa valmistelijan suositus tai esittelijän kanta muodostuu vasta, kun asiaa on käsitelty riittävän monista näkökulmista ja näkemyksiä on kerätty laajasti eri tahoilta.

Mittarit:

- Luottamus kunnan toimintaan, arvosana 2,9 -> 4,0 (19-26)
- Aktiiviset osallistumiset kaupungin osallisuuskanavissa 24 000 kpl 2026
- Imagotutkimus: Järvenpäässä pyritään ottamaan kaupunkilaiset mukaan kaupungin kehittämiseen (täysin/melko samaa mieltä) 39 -> 60 % (19-26)

Tavoitteet:

- 2020: Keusoten ja kaupungin välinen yhdyspinta on selkeä ja toimiva.
- 2021: Hankintaorganisaation pääfokus on siirretty kilpailutuksesta toimitusketjun hallintaan.
- 2021: Konsernipalveluiden ja palvelualueiden yhdyspinta on selkiytetty
- 2022: Organisaatio toimii palvelutuotannon uudella ohjausmallilla.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli

Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.

Järvenpään kaupunkikonsernin palvelutuotanto toimii selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.

Toimittajien ja alihankintaketjujen hallinta on palvelutuotannon ydintä.

Ohjausmallissa hyödynnetään sujuvasti digitaalisia työvälineitä niin valmistelussa, päätöksenteossa, palvelun tuottamisessa, palvelukanavissa kuin viestinnässä.

Keskeiset palvelujen tuottamisprosessit on kuvattu yhdenmukaisella, asiakaslähtoisellä tavalla.

Mittarit 2020-22:

- Palveluiden/prosessien kuvaamisen aste 20% -> 40 %
- Säännölliset yhteistyötapaamiset keskeisten toimittajien kanssa 10% -> 70 %

Tavoitteet:

- 2020: Tuotepohjainen laskenta on otettu käyttöön.
- 2020: Yksiköiden taloustietoisuus ja -osaaminen on lisääntynyt.
- 2021: Kaupungin taloutta ohjataan usean vuoden kehyksellä.
- 2022: Toiminnan johtamisessa tarvittava taloustieto on helposti käytettävissä.



S3: Kannustava talousohjaus

Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehyksellä.

Järvenpään kaupungin käyttötaloutta ohjataan useamman vuoden talouskehyksellä, jossa huomioidaan toimintaympäristön ja palvelutarpeiden muutokset. Budjettiylitykset täytyy kattaa ja alitukset voi käyttää kehittämiseen tulevana vuosina. Tämä kannustaa toiminnan tehokkuuteen.

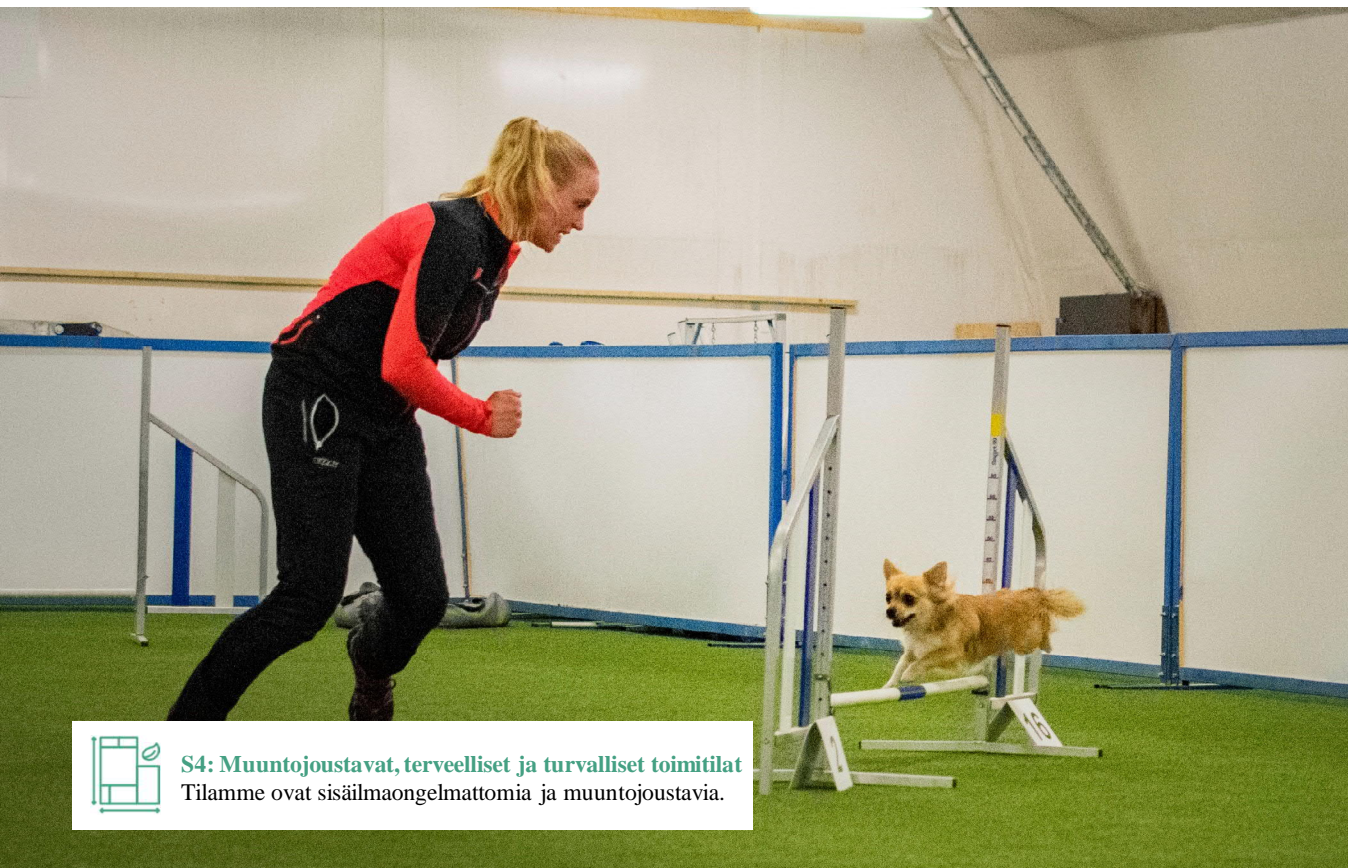
Talouskehykset perustuvat tuotepohjaiseen laskentaan, tuottavuustavoite huomioiden.

Mittarit 2019-22:

- Budjetista tuotteistuksen kautta määritellyt määrärahat talousarviosta 0 -> 80 %
- Yksiköiden tyytyväisyys vaikutusmahdollisuuksiin määrärahojen käytössä 4,0

Tavoitteet:

- 2020: Tilojen käytön ja ylläpidon perusasiat ovat kunnossa.
- 2020: Kaupungin toimitilojen realisointi.
- 2021: Uusi malli tilojen muuntojoustavalle käytölle on luotu ja kokeiltu.
- 2021: Tilakustannuksia pystytään kohdentamaan oikein ja pystymme optimoimaan tilojen käytön.
- 2022: Kaikki realisointilistalla olevat rakennukset on joko purettu tai jalostus on määritelty. Realisoituvien rakennusten toiminnoille on löytynyt korvaava ratkaisu.
- 2023: Kaupungilla on käytössä vain ydintoiminnan edellyttämät tilat.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.

Järvenpään kaupungin toimitilat ovat täysin sisäilmaongelmattomia vuoteen 2026 mennessä. Tilat ovat erittäin muuntojoustavia ja tehokkaassa käytössä.

Tilaprosessilla on selkeä omistajuus ja eri osapuolten (käyttäjä, huolto, rakennuttaja) välinen työnjako on selkeä.

Mittarit 2019-26:

- Ulos vuokrattavien muunneltavien tilojen osuus tiloista 50 %
- Tilojen käyttöaste 80 %
- Sisäilmaongelmien vuoksi käytöstä poistetut tilaneliöt 0 kpl

Tavoitteet:

- 2021: Resurssiviisauden tiekartta ohjaa toimintaa, valintoja ja päätöksentekoa.



S5: Resurssiviisas toimintatapa

Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisaus näkyy palvelutuotannossamme.

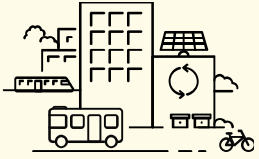
Kaupunki on hiilineutraali vuonna 2035.

Kaupungin resurssiviisaus näkyy omassa palvelutuotannossa energiatehokkuuden jatkuvana parantamisena, kiertotalouden edistämisenä, liikennejärjestelmän kehittämisenä ja eheän yhdyskuntarakenteen ylläpitämisenä. Kaupunki sitoutuu omista hankinnoissaan kestävän kehityksen periaatteisiin. Kestävyyšnäkökulma on osa kaikkien toimialojen suunnittelua, päätöksentekoa ja käytäntöjä.

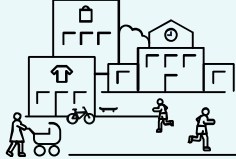
Mittarit:

- Ympäristönäkökulman huomioiminen julkisissa hankinnoissa
- Kaupungin kiinteistöjen energiankulutus, -4% 20-24, -7,5 % 25-26
- Kaupungin toiminnassa syntyvät jätteet, määritellään

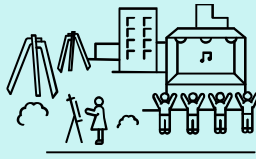
Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



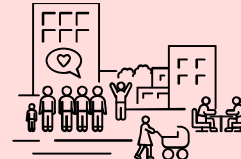
Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



Asiakasnäkökulma



A1: Hyvä elämä ja toimiva arki
Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on sujuvaa ja turvallista.



A3: Aito identiteetti ja sitä rakentava puhutteleva brändi
Tuemme järvenpäälaista identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella.
Me teemme Järvenpään!



A2: Virikkeellinen kaupunki
Tarjoamme toiminnan edellytyksiä, joiden pohjalta dynaaminen kaupunkikulttuurimme vahvistuu.

Sisäinen näkökulma



S1: Avoin hallinto
Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli
Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.



S3: Kannustava talousohjaus
Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehityksellä.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.



S5: Resurssiviisas toimintatapa
Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisautta näkyy palvelutuotannossamme.

Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Tavoitteet:

- 2020: Kaupunkilaisten hyvinvointi on kaupungin kaiken toiminnan lähtökohta.
- 2020: Palveluverkko vastaa kasvavan kaupungin asukkaiden eri elämänvaiheiden palvelutarpeeseen.
- 2021: Kuntalaisten kokemus arjen turvallisuudesta kasvaa.
- 2022: Tehokas, turvallinen ja taloudellinen palvelutarvetta vastaava palveluverkko.
- 2023: Toimiva ja turvallinen kaupunkiympäristö.



A1: Hyvä elämä ja toimiva arki

Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on sujuvaa ja turvallista.

Järvenpäässä elämä on sujuvaa ja turvallista. Elämän eri tilanteissa arkea tukevat palvelut ovat helposti kaupunkilaisten käytettävissä tiiviin ja uudistuvan palveluverkon sekä digitaalisten palvelujen kautta. Liikkuminen kaupungin sisällä ja työssäkäyntialueella on helppoa.

Kaupunki on edelläkävijä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn edistämisessä. Se vahvistaa järvenpääläisten omaa osallisuutta ja vastuuta. Järvenpäässä jatkuva oppiminen, itsensä toteuttaminen ja virikkeellinen elämä on kaikille mahdollista.

Monimuotoiset tilat toimivat myös kaupunkilaisten koahtamispaikkoina ja kansalaistoiminnan keskuksina. Ulkoilu- ja virkistysalueet kokoavat kaupunkilaisia ja vieraita liikkumaan, virkistäytymään sekä viihtymään yhdessä.

Hyvä elämä vahvistaa järvenpääläistä identiteettiä sekä luovaa avointa, sallivaa ja toisia arvostavaa kaupunkikulttuuria.

Mittarit 2019-26:

- Kokee terveydentilansa keskinertaiseksi tai huonoksi, lapset ja nuoret 19,9 -> 16,5, aikuiset 31,3 -> 24,8
- Tyytyväisiä elämäänsä %, lapset ja nuoret 77,7 -> 78,5, aikuiset 61,3 -> 63,8
- Opetuksen ja kasvatuksen asiakastytyväisyys, varhaiskasvatus 4,3, perusopetus 3,9 -> 4,2, lukio 4,09 -> 4,3

Tavoitteet:

- 2020: Kaupungin imagon rakentaminen ja olemassa olevan toiminnan esiin tuominen.
- 2020: Tapahtumat tuotanto osaksi kaupunkikulttuuria.
- 2020: Matkailun kehittäminen ja kaupunkiympäristön kehittäminen tapahtuma-alustana.
- 2021: Näkyvä ja yhteisöllinen juhluvuosi.
- 2022: Kaupunkikokemus on tuotteistettu fyysisessä ja digitaalisessa ympäristössä.

Järvenpää on kansallisesti tunnettu kaupunki, jolla on myös kansainvälistä näkyvyyttä ja vaikuttavuutta. Tunnetut kulttuurikohteet, virkistysalueet ja elävä kaupunkikeskusta houkuttelevat, innostavat ja inspiroivat nykyisiä ja uusia asukkaita, matkailijoita, kulttuurin ja liikunnan ystäviä sekä tapahtumien tekijöitä.

Kaupunki tarjoaa asukkaiden, yritysten ja järjestöjen käyttöön monipuolisia tapahtuma- ja toimintapaikkoja sekä toiminnan edellytyksiä. Näin omaehtoinen toiminta mahdollistuu ja kehittyy. Tarjottujen toiminnan edellytysten pohjalta syntyy uutta dynaamista kaupunkikulttuuria.

Mittarit 2019-26:

- Kasvuyritysten määrä yrityskannasta 0,3 -> 0,5 %
- Kulttuuri- ja kaupunkitapahtumien määrä 160 -> 320 kpl, kävijämäärät ml. kulttuurikohteet 43 000 + 18.000 -> 86 000 + 35 000 hlöä



A2: Virikkeellinen kaupunki

Tarjoamme toiminnan edellytyksiä, joiden pohjalta dynaaminen kaupunkikulttuurimme vahvistuu.



Tavoitteet:

- 2020: Brändiuudistus on viety läpi koko organisaation.
- 2021: Asiakkaat ja henkilöstö toimivat brändilähettiläinä.
- 2022: Yritykset, yhdistykset ja muut sidosryhmät ovat ottaneet brändin käyttöönsä.
- 2023: Kaupunkilaiset tuotteistavat brändin, brändi vahvistaa kaupunkikulttuuria ja lisää pito- ja vetovoimaa.

Järvenpääläisyyden ydin syntyy kaupungin asukkaiden ja yritysten toiminnasta, ympäröivästä luonnosta ja valmiudesta jatkuvaan muutokseen. Kehittyvä identiteetti luo yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

Tuemme järvenpääläistä identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella. Brändityössä vaalimme olemassa olevia vahvuuksia ja rakennamme uusia, strategian mukaisia vahvuusalueita. Koko kaupunkiorganisaatio hyödyntää yhteistä Järvenpää-brändiä. Sitä voivat halutessaan hyödyntää myös kaupungissa toimivat yritykset ja yhdistykset.

Mittarit 2019-25:

- Imagotutkimus: kokonaisnäkemys (erittäin/melko myönteinen) 37% ->55 %
- Imagotutkimus: muuttohalukkuus (olen kiinnostunut/voisi harkita) 16% -> 24 %



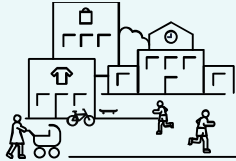
A3: Aito identiteetti ja sitä rakentava puhutteleva brändi

Tuemme järvenpääläistä identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella. Me teemme Järvenpään!

Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



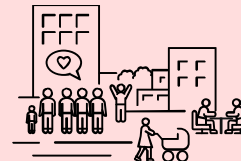
Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



Asiakasnäkökulma



A1: Hyvä elämä ja toimiva arki
Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on sujuvaa ja turvallista.



A3: Aito identiteetti ja sitä rakentava puhutteleva brändi
Tuemme järvenpääläistä identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella.
Me teemme Järvenpään!



A2: Virikkeellinen kaupunki
Tarjoamme toiminnan edellytyksiä, joiden pohjalta dynaaminen kaupunkikulttuurimme vahvistuu.

Talousnäkökulma



T1: Pitovoima
Tarjoamme asukkaille kaikki elementit hyvään elämään ja yrityksille oikeanlaiset toimintaympäristön ratkaisut.



T3: Tehokkaat palvelutuotantoprosessit
Tuotamme palvelut sujuvilla prosesseilla verrokkejamme tehokkaammin.



T2: Vetovoima
Olemme Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus, joka tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle.



T4: Skaalautuvat investoinnit
Toteutamme investoinnit suunnitelmallisesti niiden koko elinkaari huomioiden.

Sisäinen näkökulma



S1: Avoin hallinto
Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli
Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.



S3: Kannustava talousohjaus
Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehityksellä.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.



S5: Resurssiviisas toimintatapa
Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisuus näkyy palvelutuotannossamme.

Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Tavoitteet:

- 2021: Järvenpääläiset pysyvät kaupungissa elämän eri vaiheissa.
- 2022: Tyytyväiset yrittäjät ja kasvavat yritykset pysyvät Järvenpäässä ja toimivat kaupunkimarkkinoinnin kumppaneina.



T1: Pitovoima

Tarjoamme asukkaille kaikki elementit hyvään elämään ja yrityksille oikeanlaiset toimintaympäristön ratkaisut.

Järvenpää tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle. Yrityksille tarjotaan kasvuedellytykset ja asukkaille kaikki elementit hyvään elämään. Kaupunki tarjoaa eri elämisen vaiheissa oikeanlaiset ja laadukkaat asumisen ratkaisut. Tiivistävä kaupunkirakenne mahdollistaa erilaisten yrittämisen ja asumisen konseptien kehittämisen.

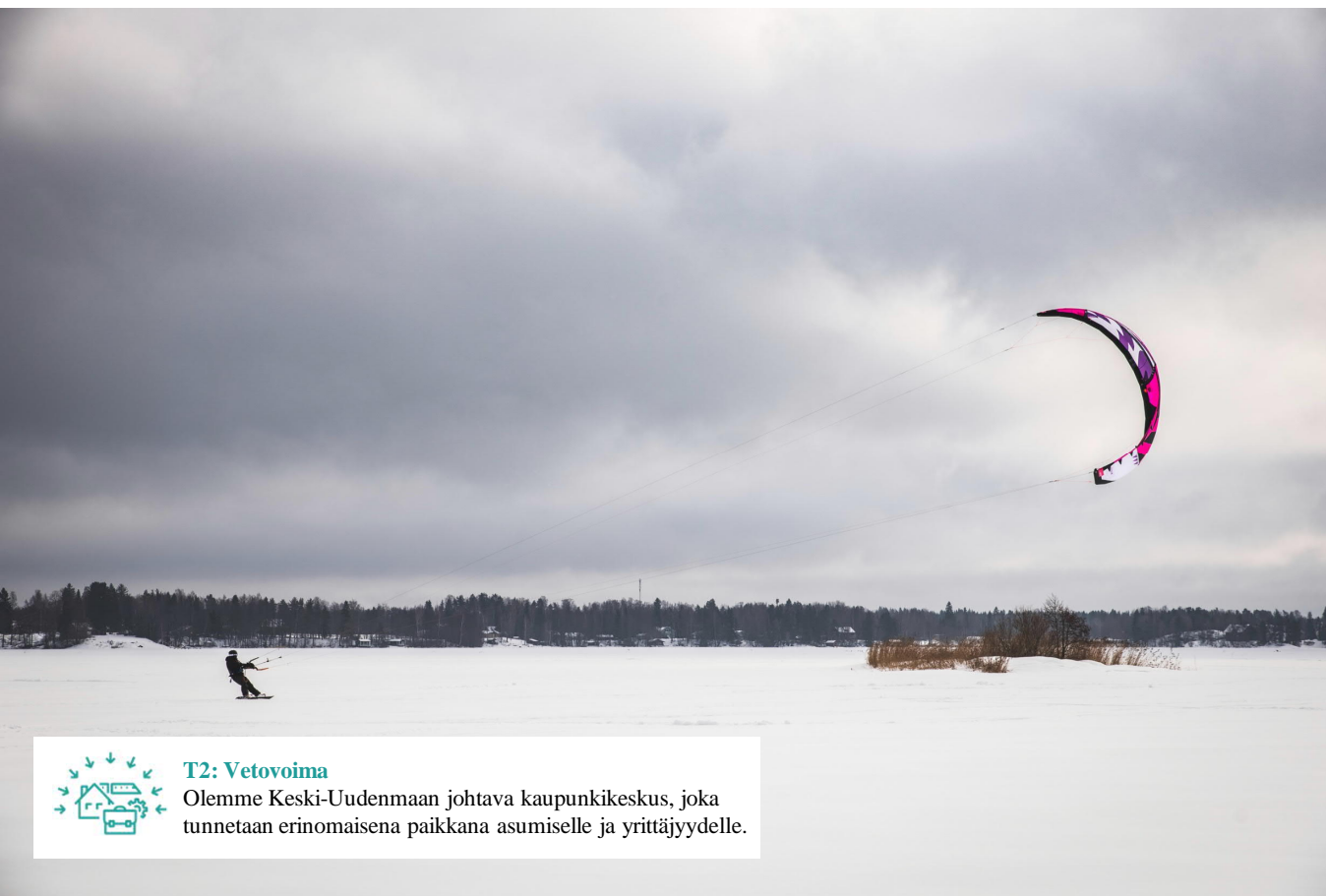
Järvenpäässä on tarjolla puitteet nykyaikaiselle liikkumiselle, asumiselle ja palveluille. Kaupunki reagoi toimintaympäristöjen alati tapahtuviin muutoksiin. Ansioveropohja kasvaa, koska järvenpääläiset yritykset kasvavat ja asukkaat haluavat jäädä kaupunkiin elämäntilanteen muuttuessa.

Mittarit 2019-26:

- Järvenpään sisäisen muuton ja lähialueille kohdistuneen lähtömuuton välinen suhde 2,37 -> 3,0
- EK-Yritysbarometri sija 6 -> sija 3
- Ansioveropohja (1000 e) 903 095 -> 1 212 352

Tavoitteet:

- 2020: Järvenpää on Keski-Uudenmaan vetovoimaisin kaupunkikeskus: Vetää uusia asukkaita, vetää/syntyy uusia yrityksiä
- 2021: Kaupungin keskustaa kehitetään järjestelmällisesti siten, että kaupunkiin tuleva ostovoima kasvaa alueellisen ostovoiman keskittymisen ja matkailutulon kasvun kautta.
- 2023: Keskusta ja Rantapuisto ovat muodostaneet kokonaisuuden, jonka ympärille on syntynyt uusia kävijöiden ostovoiman varaan nojaavia yrityksiä.



T2: Vetovoima

Olemme Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus, joka tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle.

Järvenpää on Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus, joka tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle. Kaupungin keskeisiä kilpailukykytekijöitä ovat korkealaatuinen elinympäristö ja innovatiiviset asumismuodot sekä erinomainen seudullinen saavutettavuus.

Järvenpäähän uusia asukkaita houkuttelevat toimivat raideyhteydet, viihtyisät ja monipuoliset viher- ja virkistysalueet sekä hyvinvointipalvelut. Helsingin seudun laajaa palvelu- ja työpaikkatarjonta on helposti asukkaiden hyödynnettävissä. Kriittinen tekijä vetovoiman pitämisessä on se, että raideliikenteen kapasiteetti parane. Maahanmuutto edistää osaavan työvoiman saamista yrityksiin.

Kaupunki määrittelee toimialat, joille se tarjoaa sijaintinsa ja elinkeinorakenteensa vuoksi erinomaiset toimintaedellytykset. Näillä toimialoilla toimivien yritysten kasvua kiihdytetään ja uusia houkuttelee Järvenpäähän. Tähän liittyvissä vetovoimainvestoinneissa kannattavuuden arviointiin kytetään myös välilliset vaikutukset.

Positiivinen muuttoliike ja yritysten kasvu kasvattavat kiinteistöveropohjaa.

Mittarit 2019-26:

- Nettomuutto 450 -> 500
- EKK-elinvoimamittaus 2,5 -> 3,5
- Kiinteistöveron veropohja 1 456 610 -> 1 802 445

Tavoitteet:

- 2020: Kaupunki on yhdessä Keusoten kanssa sopinut toimenpiteistä, joilla saadaan Järvenpään tarvekoidut palvelupakettien hinnat Keusoten toiseksi halvimman jäsenkunnan tasolle.
- 2020: Hallinnon tehostamisohjelma on toimenpiteistetty.
- 2021: Varhaiskasvatuksen asiakaskohtaiset kulut alittavat kuntien mediaanin.
- 2022: Järvenpään tarvekoidut sotemenot ovat pienimmät Keusoten jäsenkunnista.



Järvenpään kaupungin palvelutuotanto mitoitetaan kysynnän perusteella. Tehokkuus perustuu sujuviin prosesseihin ja toimiviin avainkumppanuuksiin. Palvelutuotannon nettomenot kasvavat veropohjaa maltillisemmin. Peruspalvelujen kulurakenne on verrokkikuntia alhaisempi. Asiakkaat saavat tarpeenmukaiset palvelut oikeaan aikaan oikeassa paikassa.

Mittarit 2019-26:

- Keskeisimpien palveluiden nettokustannukset, e/as verrattuna verrokkikuntiin 5 263 -> 5 699



T3: Tehokkaat palvelutuotantoprosessit
Tuotamme palvelut sujuvilla prosesseilla verrokkejamme tehokkaammin.

Tavoitteet:

- 2020: Investoinnit suunnitellaan kokonaisuutena ja ajoitetaan konsernin etu optimoiden.
- 2020: Investointien kannattavuuden arviointi toimii toteutuspäätösten perusteena.



T4: Skaalautuvat investoinnit

Toteutamme investoinnit suunnitelmallisesti niiden koko elinkaari huomioiden.

Tuottavuutta parantavat investointipäätökset tehdään niiden käyttöajan kustannusten ja takaisinmaksuajan perusteella. Korjausvelka pidetään hallinnassa. Investointien jaksottaminen on suunnitelmallista ja jatkuvaa.

Yhdyskuntateknisten rakenteiden investoinnit ja niiden yhteensovittaminen asuin- ja työpaikka-alueiden kehittämisen kanssa toteutetaan siten, että alueiden käyttöönoton painopisteen nopea muuttaminen on mahdollista.

Mittarit:

- Kaupungin oman toiminnan käytössä olevat tilat (m²) 126 000 → 113 400 (19-23)
- Infran arvioitu korjausvelkamäärä 25,2 → 21 Me (19-26)

Viisas ja väkevästi inhimillinen kaupunki, joka haluaa luoda syvää yhteyttä vastaamalla kokijansa tarpeisiin ja tunteisiin.

Asiakasnäkökulma



A1: Hyvä elämä ja toimiva arki
Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on sujuvaa ja turvallista.



A3: Aito identiteetti ja sitä rakentava puhutteleva brändi
Tuemme järvenpäälaista identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella. Me teemme Järvenpään!



A2: Virikkeellinen kaupunki
Tarjoamme toiminnan edellytyksiä, joiden pohjalta dynaaminen kaupunkikulttuurimme vahvistuu.

Talousnäkökulma



T1: Pitovoima
Tarjoamme asukkaalle kaikki elementit hyvään elämään ja yrityksille oikeanlaiset toimintaympäristön ratkaisut.



T3: Tehokkaat palvelutuotantoprosessit
Tuotamme palvelut sujuvilla prosesseilla verrokkejamme tehokkaammin.



T2: Vetovoima
Olemme Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus, joka tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle.



T4: Skaalautuvat investoinnit
Toteutamme investoinnit suunnitelmallisesti niiden koko elinkaari huomioiden.

Sisäinen näkökulma



S1: Avoin hallinto
Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli
Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.



S3: Kannustava talousohjaus
Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehityksellä.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.



S5: Resurssiviisas toimintatapa
Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisautta näkyvä palvelutuotannossamme.

Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Johtoa ja avainhenkilöitä on vaihtunut paljon. Olisi syytä päivittää ja katsoa organisaation arvot. Ei suuressa muutosmielessä vaan siksi, että ne sisäistetään ja ymmärretään yhtenevällä tavalla.

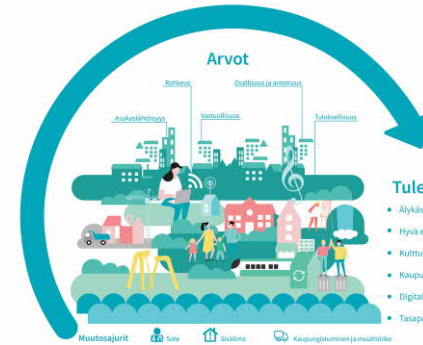
Tulevaisuuskuvista olisi syytä muotoilla yksi tiivis tarina ja jalostaa sen kautta puhutteleva visio, joka antaa yhteisen suunnan ja joka olisi yltäasolla helposti viestittävässä.

Strategiakartta työkaluna tulisi säilyttää. Päivitystarve kulminoituu asiakasnäkökulmaan (A1 Hyvä elämä ja toimiva arki sekä A2 Virikkeellinen kaupunki). Ehkäpä uudet johtajat tuovat jotakin tullessaan..

Uuden valtuuston tekemät yltäason painotukset ovat todennäköisesti muuten sijoitettavissa strategiakartalle suunnitteluvuosiin 2023 eteenpäin.



Valtuustokausi 2021-2024 ja strategian päivitys



Järvenpää
on viisas ja väkevästi
ihimillinen kaupunki,
joka haluaa luoda syvää
yhteyttä vastaamalla
kokijansa tarpeisiin ja
tunteisiin.

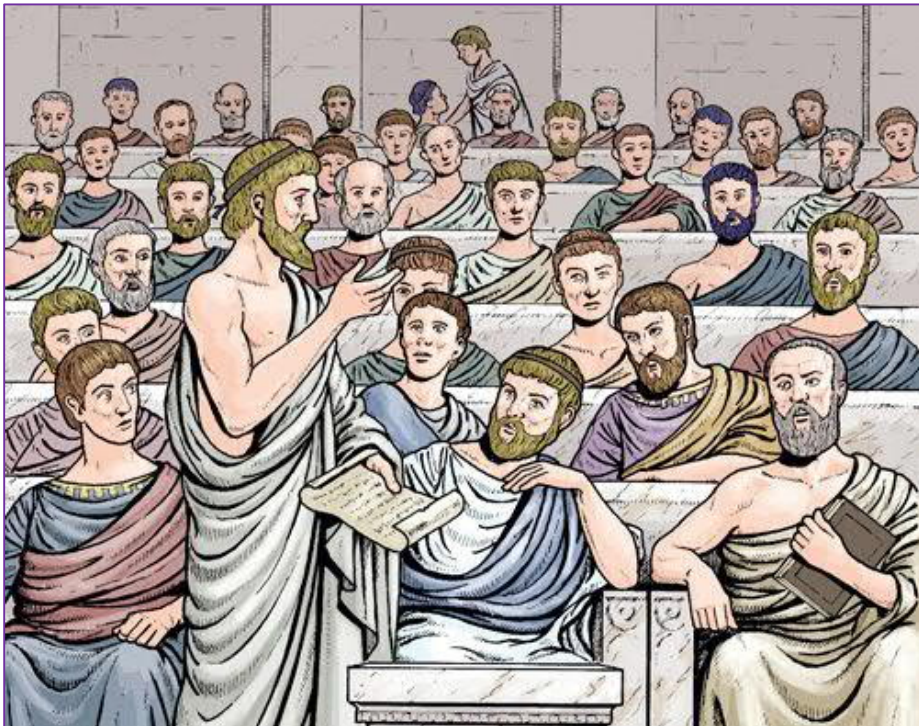
Tulevaisuuskuvat

- Alykäs ja resurssivilias kaupunki
- Hyvä elämä ja toimiva arki
- Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki
- Kaupunki yhteisönä - me teemme Järvenpään
- Digitaalisatio, yrittäminen ja uudistuva työ
- Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous

Muutosajurit: Sosiaalinen, Taloudellinen, Ympäristöllinen, Teknologinen

Muutos riippuu siitä mitä ihmiset ovat valmiita hyväksymään

Demokratian käyttööliittymä



Sosiaalisen median käyttööliittymä

